

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่จังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รอบการประชุมที่ ๒
วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัด
๑.	นายสัตวแพทย์อภิชัย นาคีสงษ์	ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๒.	นายสัตวแพทย์จักรภพ จันทรสะอาด	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา
๓.	นายณัฐ ศรีเมือง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา
๔.	นางสาวจรรุพิชญา พิทักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา
๕.	นายธนวิทย์ มะลิซ้อน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	(แทน)ด่านกักกันสัตว์สุรินทร์
๖.	นายจรรุวิทย์ นะพระรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๗.	นางสาวมหัทธนา รับงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๘.	นายณภดล ดาวกระจ่าง	ปศุสัตว์อำเภอศีขรภูมิ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๙.	นางสาวทัศนีย์ พุนสีรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๐.	นายณรงค์ ศิริดล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๑.	นางสาวสรสิรินทร์ พรหมตู้	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๒.	นางสาวจันทร์จิรา แก้วเอก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๓.	นางอิศราภรณ์ ดีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้ร่วมประชุม

๑.	นายเชษฐา ทวีเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๒.	นายสุพจน์ ดียิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๓.	นายธีระศักดิ์ แจ่มใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๔.	นายเขาวลิต ปานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๕.	นายทองศักดิ์ สมหวัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๖.	นายประยุทธ วงเวียน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๗.	นายสัพพัญญู แผลงฤทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๘.	นายศักรนันท์ หาญบาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๙.	นายบุญเกิด เหมาะชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๐.	นายมานิต โฉลกดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๑.	นายบุญโชติ หายทุกข์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๒.	นายนิพนธ์ ล้อไป	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๓.	นายนาวัน น้อยผาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๔.	นายสุชาติ พิทักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๕.	นายสมพงษ์ แสงสุข	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๖.	นายแสงไทย เฟงพิศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

/รายชื่อ...

รายชื่อผู้ร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัด
๑.	นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์
๒.	นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์ศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตวแพทย์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างสุรินทร์
๓.	นางศรณยา กำจัดภัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส รักษาการแทนผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ

รายชื่อผู้ร่วมประชุม

๑.	นางวชิราภรณ์ นองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	(แทน) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพ
๒.	นางนงนุช พรศรี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	สินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสาวภัทร เจริญพันธุ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการสุขภาพช้างแห่งชาติ	ติตราชการ
๒.	นายประยูร พรหมไธสง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ติตราชการ
๓.	นายสุพิน นองมัน	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง ทบทวนชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

ในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co – ordinator:DLD – C)

เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co – ordinator:DLD – C) ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting) โดยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ เป็น ๕ ระดับ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ระดับคะแนนที่ ๑ - ๒ พิจารณาจากมิติกระบวนการ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนดำเนินงาน
๒. ระดับคะแนนที่ ๓ - ๕ พิจารณาจากมิติผลลัพธ์ โดยพิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายตามข้อตกลงที่กำหนด

ระดับ คะแนน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ใน ๖ กรณี ดังนี้ กรณีที่ ๑ การประชุมประจำเดือน กรณีที่ ๒ การประชุมกรณีพิเศษ แจ้งมติที่ประชุมให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดทราบอย่างเป็นทางการ และนำเสนอมติที่ประชุมในรูปแบบของรายงานประจำเดือน ให้กรมปศุสัตว์ทราบหรือขอรับการพิจารณาให้การสนับสนุน ในกรณีการนำแนวทางการดำเนินการตามนโยบายกรมปศุสัตว์หรือแนวทางการแก้ไขปัญหา เมื่อมีภาวะวิกฤติ เกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติฉุกเฉินในพื้นที่ และประสานหน่วยงานต่างๆ ภายในจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ประชุมมีมติบรรลุผลสำเร็จ รวมไปถึงการขับเคลื่อนงาน ด้านปศุสัตว์เชิงพื้นที่
๒	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์ พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ต่อ)

ระดับ คะแนน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน	
๓-๕	พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และแผนงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในจังหวัด	
	ระดับความสำเร็จ	คะแนน
	๑. ความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตสัตว์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	๑
	๒. ความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์การเฝ้าระวังและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายด้านปศุสัตว์	๑
	๓. ความสำเร็จในการบูรณาการการบริหารจัดการด้านแผนงาน โครงการ กิจกรรมงบประมาณ และทรัพยากรบุคคลสังกัดกรมปศุสัตว์ในพื้นที่	๑

เงื่อนไข :

๑. การจัดทำแผนงานและภารกิจ

หน่วยงานต้องจัดทำแผนงานและภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ในระดับพื้นที่ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยจัดทำในรูปแบบของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) อย่างน้อย ๕ แผนงาน กรณีจัดทำแผนงานไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด หรือแผนงานใดไม่สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ จะพิจารณาปรับลดคะแนนแผนงานละ ๑.๕ คะแนน

๒. การขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่

หน่วยงานต้องดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ ใน ๖ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีการประชุมประจำเดือน ต้องมีการจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หากมีการประชุมกรณีพิเศษไปแล้วก็ให้นับเป็นการประชุมประจำเดือนได้ ๑ ครั้ง

๒.๒ การประชุมกรณีพิเศษ ต้องมีการจัดประชุมทุกครั้งที่มีข้อสั่งการจาก SC จังหวัด (Single Command ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) หรือได้รับข้อสั่งการเร่งด่วนจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือกรมปศุสัตว์

โดยให้เน้นการจัดประชุมทั้ง ๖ กรณี ใน ด รอบการประเมิน รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง หากมีการประชุมไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด จะพิจารณาปรับลดคะแนน ครั้งละ ๐.๒๐ คะแนน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประชุมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และเริ่มดำเนินการจัดประชุมตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. การแจ้งมติที่ประชุมและการดำเนินงานด้านการปศุสัตว์ในจังหวัด

๑) แจ้งมติที่ประชุมให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดทราบอย่างเป็นทางการ

๒) นำเสนอมติที่ประชุมในรูปแบบของรายงานประจำเดือน ให้กรมปศุสัตว์ทราบหรือขอรับการพิจารณาให้การสนับสนุนในกรณีการนำแนวทางการดำเนินการตามนโยบายกรมปศุสัตว์หรือแนวทางการแก้ไขปัญหาเมื่อมีภาวะวิกฤติ เกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติฉุกเฉินในพื้นที่

๓) ประสานงานราชการระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์และหน่วยงานต่างๆ ภายในจังหวัดและทำหน้าที่ผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการประสานงานและชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในจังหวัด ให้สามารถสัตว์ในจังหวัด ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

การได้ไม่ครบทุกข้อตามที่กำหนดจะไม่ได้รับคะแนน

๔. การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์ พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ภายในวันสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ กรณีดำเนินการล่าช้าเกินกำหนด จะปรับลดคะแนน วันละ ๐.๒๐ คะแนน

๕. การดำเนินการตามแผนงานและภารกิจ

หน่วยงานต้องดำเนินการตามแผนงานและภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ และดำเนินการให้สำเร็จอย่างน้อย ๓ เรื่อง ในรอบการประเมินที่ ๖/๒๕๖๖ ไม่นับรวมแผนงานและภารกิจที่ดำเนินการสำเร็จในรอบที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๑.๒ เรื่อง ทบทวนคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ที่ ๗ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

รายละเอียดคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ที่ ๗ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

หน้าที่และอำนาจ

(๑) ประสานราชการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการปศุสัตว์ให้เป็นเอกภาพ สามารถดำเนินการภายในพื้นที่ได้อย่างเบ็ดเสร็จ ลดกระบวนการทำงานให้ลุล่วงภายในพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินนโยบายด้านปศุสัตว์ภายในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายกรมปศุสัตว์ในภาพรวมระดับประเทศ

(๒) บูรณาการการบริหารจัดการด้านแผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล ในสังกัดกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีเอกภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๓) รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ ให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพิ่มเติมในระดับพื้นที่ ได้ตามความเหมาะสม ในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์

(๕) ให้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง แผนการขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ภายใต้ DLD –C ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๑. แผนโครงการพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ และการประกอบอาชีพให้เกษตรกร (แผนเอกสารแนบท้าย)

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์

คุณอรวิมล แก้วเกลี้ยง โครงการขยายพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่ เป็นนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ได้ประชาสัมพันธ์เกษตรกรที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านช่องทางออนไลน์กรอกข้อมูลใน Google form ซึ่งปิดรับสมัครแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์สมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ ราย เป็นเกษตรกรจาก ๑๔ อำเภอ ยกเว้น ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอจอมพระ อำเภอชุมพลบุรี และอำเภอศรีณรงค์ ขณะนี้ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ได้จัดเตรียมเมล็ดพันธุ์และท่อนพันธุ์พืชอาหารสัตว์ไว้สนับสนุนเกษตรกรแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ แจ้งปศุสัตว์อำเภอต่างๆ ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรในท้องที่อำเภอต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการติดต่อรับเมล็ดพันธุ์และท่อนพันธุ์พืชอาหารสัตว์ได้ที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งทางศูนย์ฯ ได้จัดส่งเมลล์บัญชีรายชื่อเกษตรกรอำเภอต่างๆ ไปยังสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์แล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๒. แผนโครงการยกระดับตลาดโค - กระบือ เพื่อป้องกันโรคระบาดอย่างยั่งยืน ในพื้นที่

จังหวัดสุรินทร์ (ตามเอกสารแนบท้าย)

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

น.สพ.จรรยาวิทย์ นะพรัมย์ย์ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ และด่านกักกันสัตว์สุรินทร์ ได้ประชุมยกร่างการประเมินมาตรฐานตลาดนัดโค-กระบือ โดยมีผู้ประกอบการร่วมพิจารณา และได้ใช้ร่างดังกล่าวในการประเมินตลาดนัดโค-กระบือ ในพื้นที่ของปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์ ปศุสัตว์อำเภอสี่พระภูมิ ปศุสัตว์อำเภอสังขะ และปศุสัตว์อำเภอรัตนบุรี และดำเนินการตรวจประเมินมาตรการป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตลาดนัดโค-กระบือ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลการจัดตลาดนัดโค-กระบือ ปี 2566												
จังหวัดสุรินทร์												
จังหวัด อำเภอ	ชื่อตลาดนัด	ชื่อเจ้าของตลาด	สถานที่ตั้ง	กำหนดวัน/เวลา จัดตลาดนัด	ปริมาณสัตว์ที่ นำมาขาย (ตัว/ ครั้ง)		น้ำหนักเฉลี่ยตัวละ(กก.)		ราคาเฉลี่ยตัวละ(บาท)		ตำแหน่งที่ตั้งตลาด	
					โค	กระบือ	โค	กระบือ	โค	กระบือ	Latitude	Longitude
เมืองสุรินทร์	กลุ่มผู้เลี้ยงโค ตำบลราม	นายพิรุณ แก้วพินิจ	ม.8 บ้านสวาย ต.ราม อ.เมืองสุรินทร์	วันจันทร์	300-400	80-100	200-500 (350)	200-500 (350)	20,000-30,000	20,000-30,000	14.9345774	103.4392393
เมืองสุรินทร์	กลุ่มผู้เลี้ยงโค ตำบลเทพมีย์	นายศุภกร อัครวรรณกุล	ม.11 ต.เทพมีย์ อ.เมือง สุรินทร์	วันพฤหัสบดี	300-400	80-100	200-500 (350)	200-500 (350)	20,000-30,000	20,000-30,000		
สี่พระภูมิ	ตลาดนัดโค กระบือสี่พระภูมิ	นายสมศักดิ์ ประชาน	ม.5 บ้านโดนต ต.ระแงง อ.สี่พระภูมิ	วันพุธ-วันพฤหัสบดี	500-600	200-300	300-500	300-500	24,000-40,000	30,000-50,000	14.9281228	103.7671646
สังขะ	ตลาดนัดโค กระบือเจริญ พานิชย์	นายเจริญ อโรคา	544 ม.1 ต.บ้านเขย อ.สังขะ	วันศุกร์	150-200	10-20	200-500	200-500	20,000-30,000	20,000-30,000	14.608291	103.907499
รัตนบุรี	ตลาดนัดโค- กระบือ เสงี่ยมาศี	นางพิภุสรณ์ ศรีใหญ่	15 หมู่ที่ 11 บ้านหนองม่วง ตำบลธาตุ อำเภอรัตนบุรี	วันอาทิตย์	20-50	-	200-500	-	20,000-30,000	-	15.335568	103.947918

เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อโรคระบาดสัตว์ ทำให้ตลาดนัดมีความเชื่อมั่น การซื้อขายที่ปลอดภัย ทำให้ตลาดนัดโค-กระบือ มีความยั่งยืน เกษตรกรมีตลาดใกล้บ้าน และมีรายได้จากการเลี้ยงสัตว์

มติที่ประชุม

รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๓. แผนโครงการฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้ ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

(ตามเอกสารแนบท้าย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา

น.สพ.จักรภพ จันทร์สะอาด

๑. เรื่อง ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์

(DLD Co – ordinator: DLD –C) โครงการฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้ ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๑. โครงการฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้

๒. ฝึกอบรมพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๓. ต่ออายุพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๔. การจำหน่ายน้ำเชื้อสุกรแช่เย็น

จุดประสงค์

๑. ให้เจ้าหน้าที่ผสมเทียมซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จัดตั้งฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมของตนเองขึ้นมา เพื่อช่วยกรมปศุสัตว์เฝ้าระวังโรคระบาดที่สำคัญในโคเนื้อไม่ให้เกิดโรครุนแรง

๒. หากมีการเกิดโรครุนแรงจะต้องควบคุมโรคไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดในวงกว้างและให้โรคสงบโดยเร็ว

๓. ศูนย์วิจัยการผสมเทียมฯ เข้าร่วมปฏิบัติงานกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดโดยเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ผสมเทียมผ่านการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสืบพันธุ์แม่โคโดยมีเป้าหมายให้แม่โคเนื้อในโครงการตั้งท้องหลังคลอดได้ภายใน ๕ เดือน

๔. เมื่อฟาร์มเครือข่ายไม่มีโรคระบาดและได้ผลผลิตลูกโคเร็วขึ้นจะทำให้ต้นทุนในการผลิตลูกโคลดลง ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้(กำไร)เพิ่มขึ้น

กระบวนการปฏิบัติงาน

๑. สำรวจฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อ โดยมีเป้าหมายเจ้าหน้าที่ผสมเทียม ๑ ราย ต่อเกษตรกร ๑๐ ราย จังหวัดสุรินทร์ เป้าหมายเจ้าหน้าที่ ๑๔ ราย เกษตรกร ๑๔๐ ราย จำนวนแม่โคเนื้ออย่างน้อย ๒ ตัวต่อเกษตรกร ๑ ราย รวม ๑๐ ราย ไม่น้อยกว่า ๕๐ แม่

๒. อบรมเจ้าหน้าที่ผสมเทียม

๓. บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล

๔. สำรวจข้อมูลตามแบบก่อนและหลังสิ้นสุดโครงการ

๕. เจ้าหน้าที่ผสมเทียม ประชุมชี้แจงฟาร์มเครือข่ายฯ

๖. เจ้าหน้าที่ผสมเทียมถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการฟาร์มให้ฟาร์มเครือข่าย

๗. ศูนย์วิจัยการผสมเทียมฯ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ร่วมปฏิบัติงานการจัดการระบบ

สืบพันธุ์

๘. เจ้าหน้าที่ผสมเทียม ปฏิบัติงานด้านผสมเทียมและงานด้านสุขภาพสัตว์

๙. เกษตรกรเครือข่าย ช่วยกรมปศุสัตว์เฝ้าระวังโรค

๑๐. สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน การรายงานตามแบบรายงาน ตัดยอดรายงานทุกวันที่ ๒๕ ส่งถึงศูนย์วิจัยการผสมเทียมฯ วันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๒. เรื่อง ระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๐

ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้จัดทำโครงการพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงานผสมเทียมให้เพียงพอกับความต้องการใช้บริการของเกษตรกรเจ้าของปศุสัตว์ เพื่อให้การให้บริการผสมเทียม การล้างตรวจการตั้งท้อง และการช่วยคลอด เป็นไปอย่างทั่วถึง ตรงเวลา ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การลงบันทึกข้อมูลผสมเทียมและข้อมูลอื่นด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการได้ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ประสิทธิภาพระบบสืบพันธุ์ของปศุสัตว์ของประเทศโดยรวมดีขึ้น และสามารถขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของกรมปศุสัตว์ไปสู่เกษตรกรผู้เลี้ยงปศุสัตว์ได้อย่างทั่วถึง เป็นการแบ่งเบาภาระของทางราชการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานผสมเทียม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือเกษตรกรเจ้าของปศุสัตว์

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานผสมเทียม” หมายความว่า พนักงานผสมเทียมของกรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นบุคคลที่ผ่านการฝึกอบรมผสมเทียมในหลักสูตรที่สัตวแพทยสภาให้การรับรอง และกรมปศุสัตว์โดยสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ได้ขึ้นทะเบียนเป็นพนักงานผสมเทียมเพื่อปฏิบัติงานผสมเทียม ตามระเบียบนี้

“การผสมเทียม” หมายความว่า การให้บริการผสมเทียม

“การล้างตรวจการตั้งท้อง” หมายความว่า การให้บริการล้างตรวจการตั้งท้อง

“การช่วยคลอด” หมายความว่า การให้บริการช่วยคลอด

๒.๑ พนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ ดังนี้

๑.ผ่านการฝึกอบรม

๒.มีหนังสือรับรองจากผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง

๓.มีบัตรประจำตัวที่ออกโดยกรมปศุสัตว์ มีอายุ ๓ ปี

๔. ขอความกรุณา ไม่โพสต์ลง Social media ทุกช่องทาง

๒.๒ การสิ้นสุดการเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๑.ตายหรือศาลสั่งเป็นผู้ไร้ความสามารถ

๒.ถูกปฏิเสธการรับรองจากผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง

๓.กระทำความผิดข้อบังคับตามประกาศกรมปศุสัตว์

๔.บัตรประจำตัวหมดอายุ

๕.ไม่มาทดสอบหรือทดสอบไม่ผ่าน

๖.ลาออก

๒.๓ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ ภายใน วันที่ ๑๕-๒๕ พ.ค.๖๖ คุณสมบัติพนักงานผสมเทียม

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปี และไม่เกิน๖๐ ปี

๓) มีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า

๔) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่พิการ ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบและไม่ปรากฏอาการของโรคต่อไปนี้

ก) โรคเรื้อน

ข) วัณโรคในระยะอันตราย

ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๕) มีคุณสมบัติตามที่สัตว์แพทย์สภากำหนด

๖) มีหนังสือรับรองจากผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง

๗) มีจิตอาสาช่วยงานกรมปศุสัตว์

๘) เป็นบุคคลที่มีความเสียสละ และอุทิศตัวในการทำงานเพื่อส่วนรวม

หลักฐานในการสมัคร

๑.) ใบสมัครขอเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๒.) หนังสือรับรองให้การควบคุมพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๓.) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ๒ รูป

๔.) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

ใบสมัครเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์
ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ
สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผสมปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

1. ประวัติส่วนตัว
ชื่อ-ชื่อสกุล นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขบัตรประชาชน ๐ - ๐๐๐๐ - ๐๐๐๐๐ - ๐๐ - ๐
วันเดือนปีเกิด.....
ที่อยู่ตามบัตรประชาชน.....
เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... มีชื่อ..... E-mail.....

2. ที่อยู่ปัจจุบัน
เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

3. ประวัติการศึกษา

ระดับ	วุฒิที่ได้รับ	สาขา	สถาบันการศึกษา	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ

4. ประสบการณ์การทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทำงาน	
		จาก เดือน/ปี	ถึง เดือน/ปี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดนี้เป็นความจริงทุกประการและข้าพเจ้าได้ศึกษาใบสมัครต่าง ๆ เข้าใจดี
แล้วและขอปฏิบัติตาม
ลงชื่อ..... ผู้สมัคร
(.....)

หนังสือรับรองให้การควบคุมพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์
ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ.2545 มาตรา 29(5)
วันที่.....

ข้าพเจ้า น.สพ./สว.ญ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ เลขที่ ๐๐ - ๐๐๐๐ ๐ / ๐๐๐๐
หมายเลขบัตรประชาชน ๐ - ๐๐๐๐ - ๐๐๐๐๐ - ๐๐ - ๐
ที่ทำงาน.....

เบอร์โทร..... มีชื่อ.....
E-mail.....

ขอรับรองว่า จะให้การควบคุมการปฏิบัติงานผสมเทียมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการ
สัตวแพทย์ พ.ศ.2545 มาตรา 29(5) ของ
นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขบัตรประชาชน ๐ - ๐๐๐๐ - ๐๐๐๐๐ - ๐๐ - ๐
ที่อยู่.....

เบอร์โทร..... มีชื่อ.....
E-mail.....

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึง วันที่ข้าพเจ้าย้ายไปปฏิบัติงานที่อื่นหรือตำแหน่งอื่น
หรือวันที่ข้าพเจ้ามีหนังสือแจ้งเลิกการให้การควบคุม
พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบสำเนาบัตรประจำตัวสมาชิกสัตวแพทยสมาคมฯแล้ว

ลงชื่อ.....
(น.สพ./สว.ญ.....)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์.....

๕.) ประกาศรายชื่อผู้เข้าอบรม วันที่ ๒๘ พ.ค.๖๖

๖.) ระยะเวลาอบรม จำนวน ๑๖ วัน อบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมท่าหลวง จ.ลพบุรี

๗.) ค่าใช้จ่ายในการอบรมฯ

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร ผู้เข้าอบรมฯ ออกเอง
- ค่าวัสดุฝึก ??????

ต่ออายุพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ หลักฐาน

๑.) แบบขอต่ออายุการเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๒.) หนังสือรับรองให้การควบคุมพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์

๓.) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ๒ รูป (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)

๕.) สำเนาบัตรพนักงานผสมเทียม ที่หมดอายุ (รับรองสำเนา)

๖.) สำเนาใบประกาศนียบัตรฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ผสมเทียมที่กรมปศุสัตว์ออกให้

๗.) สามารถติดต่อได้ที่คุณสมพิศ รักงาม โทร.๐๘๑-๙๖๖๒๑๔๙

ขอต่ออายุการเป็นพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์
ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ
สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์



หนังสือรับรองให้การควบคุมพนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์
ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวแพทย์ พ.ศ.2545 มาตรา 29(5)

วันที่.....

1.ประวัติส่วนตัว
ชื่อ-ชื่อสกุล นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน □ - □□□□ - □□□□□ - □□ - □
วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ตามบัตรประชาชน
เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... มือถือ..... E-mail.....

2.ที่อยู่ปัจจุบัน
เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

3.ประวัติการศึกษา

ระดับ	วุฒิที่ได้รับ	สาขา	สถาบันการศึกษา	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จ

4.ประวัติการฝึกอบรมผสมเทียม
ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานผสมเทียม กรมปศุสัตว์ รุ่นที่..... ซึ่งได้
ดำเนินการฝึกอบรม ณ ศูนย์..... และได้สามารถผ่านการทดสอบหลังการ
ฝึกอบรม เมื่อวันที่.....

5.ประวัติการทดสอบความรู้
ได้ผ่านการทดสอบความรู้ทุก ๆ ปี ณ ศูนย์..... และครั้งล่าสุด
สามารถผ่านการทดสอบความรู้เมื่อ.....

6.คำรับรอง
ข้าพเจ้า รับรองว่า
1.ข้อความในเอกสารขอต่ออายุพนักงานผสมเทียม และเอกสารแนบ เป็นความจริงทุกประการ

ข้าพเจ้า น.สพ./สว.ญ.
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ เลขที่ □□ - □□□□ □ / □□□□
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน □ - □□□□ - □□□□□ - □□ - □
ที่ทำงาน.....

เบอร์โทร..... มือถือ.....
E-mail.....

ขอรับรองว่า จะให้การควบคุมการปฏิบัติงานผสมเทียมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการ
สัตวแพทย์ พ.ศ.2545 มาตรา 29(5) ของ

นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน □ - □□□□ - □□□□□ - □□ - □
ที่อยู่.....

เบอร์โทร..... มือถือ.....
E-mail.....

ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป จนถึง วันที่ข้าพเจ้าย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ยื่นหรือตำแหน่งอื่น

หรือวันที่ข้าพเจ้ามีหนังสือแจ้งยกเลิกการให้การควบคุม

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบสำเนาบัตรประจำตัวสมาชิกสัตวแพทย์สมาคมฯแล้ว

ลงชื่อ.....
(น.สพ./สว.ญ.)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์.....

๓. เรื่อง การจำหน่ายน้ำเชื้อสุกรแช่เย็น

๓.๑ สํารวจความต้องการ การใช้น้ำเชื้อสุกรของเกษตรกร

๓.๒ ประชาสัมพันธ์การจำหน่ายน้ำเชื้อสุกรแช่เย็น

สายพันธุ์ที่จำหน่าย
ราคาจำหน่าย

๑. สายพันธุ์ลาร์จไวท์ ๒.สายพันธุ์แลนด์เรซ และ สายพันธุ์ดูริออค

- น้ำเชื้อสุกรแช่เย็น ๑ โด๊ส พร้อมเด็ดยผสมเทียมสุกร ราคาชุดละ ๑๐๐ บาท
- ค่าบริการขนส่ง
- ๑-๖ โด๊ส ราคา ๒๗๕ บาท
- ๗-๑๐ โด๊ส ราคา ๒๘๕ บาท
- ๑๑-๑๕ โด๊ส ราคา ๓๑๕ บาท
- ๑๖-๒๐ โด๊ส ราคา ๓๖๘ บาท

๔. วิธีการสั่งจองฯ

สั่งจองล่วงหน้า ผ่าน ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพฯ ในพื้นที่

๑. วันสั่งจอง เสาร์ อาทิตย์(๘.๓๐-๑๒.๐๐น.) วันจัดส่ง วันจันทร์ วันถึง วันอังคาร
๒. วันสั่งจอง อังคาร (๘.๓๐-๑๒.๐๐น.) วันจัดส่ง วันพุธ วันถึง วันพฤหัสบดี
๓. วันสั่งจอง พฤหัสบดี (๘.๓๐-๑๒.๐๐น.) วันจัดส่ง วันศุกร์ วันถึง วันเสาร์

โดยระบุชื่อ-สกุลที่อยู่จัดส่ง สายพันธุ์

วิธีการชำระเงิน ค่าน้ำเชื้อสุกรฯ และค่าบริการจัดส่ง ภายหลังจากการได้รับการยืนยันการจอง

๑. ค่าน้ำเชื้อสุกรฯ โอนเงินค่าน้ำเชื้อสุกรฯ เข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย หมายเลขบัญชี ๗๐๕๖๐๖๕๕๙๗ ชื่อบัญชี ศพท.ราชบุรี

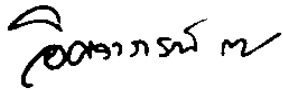
๒. ค่าบริการจัดส่งน้ำเชื้อสุกรฯ โอนเงินค่าบริการจัดส่งน้ำเชื้อสุกรฯ เข้าบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ หมายเลขบัญชี ๗๖๙๒๘๕๘๘๔๕ ชื่อบัญชี น.ส.กนิษฐา อ่อนเทศ

๓. เกษตรกรส่งหลักฐานการโอนเงินให้ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ นครราชสีมา

๔. ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา ส่งหลักฐานการโอนเงินให้ ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อสุกรราชบุรีและศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อสุกรราชบุรี
 ๕. ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อสุกรราชบุรี จัดส่งน้ำเชื้อสุกรตามรายละเอียดการสั่งจอง
 ๖. สามารถติดต่อได้ที่คุณแสงทิพย์ โทร.๐๘๓-๓๖๖๖๒๓๗
- มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางอิสราภรณ์ ตีทอง)
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวมหัทธนา รั้งงาม)
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

แผนการขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ภายใต้ DLD-C ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์
นโยบายตามแผนงานหลัก โครงการพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่
เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ และประกอบอาชีพให้เกษตรกร
ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๑. สภาพปัญหา หลักการ และเหตุผล

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการสนับสนุนการปลูกพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่ โดยมีกรมปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อลดต้นทุนในการผลิตโค-กระบือของประเทศไทย นับเป็นนโยบายที่สำคัญ

จังหวัดสุรินทร์ ตระหนักและเข้าใจการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งมีผลดีทั้งในระยะสั้นระยะกลาง และระยะยาว นับเป็นนโยบายที่มีประโยชน์อย่างยิ่ง

เพื่อให้การตอบสนองนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลโดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ซึ่งเป็นภารกิจที่กรมปศุสัตว์เป็นผู้รับผิดชอบ ฉะนั้นการบูรณาการในการทำงาน จึงเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญที่รับผิดชอบลงสู่เกษตรกรอย่างรวดเร็วและตรงเป้าประสงค์ให้เต็มศักยภาพ

๒. เป้าหมาย

๑. เพื่อกำหนดแนวทางและการปฏิบัติในการขับเคลื่อนโครงการฯสู่เกษตรกร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ได้รับทราบอย่างกว้างขวาง
๓. ดำเนินการให้เป็นไปตามของกรมปศุสัตว์มอบหมาย
๔. มีการติดตามผลงานที่กรมปศุสัตว์สั่งการอย่างครบถ้วนในเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๔. วิธีการดำเนินงานการปฏิบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ ให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน

๒. การรับสมัครและพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการ ให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์ รับผิดชอบ

๓. การอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ ให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน

๔. การดำเนินการปลูกสร้างแปลงพืชอาหารสัตว์ ให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงานร่วมกับเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. การติดตามเก็บข้อมูลผลผลิต/การใช้ประโยชน์ ประเมินผลให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์เป็น หัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....ประธาน DLD-C จังหวัดสุรินทร์

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

แผนการขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ภายใต้ DLD-C ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์
นโยบายตามแผนงานหลัก การยกระดับตลาดโค-กระบือ เพื่อป้องกันโรคระบาดอย่างยั่งยืน
ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๑. สภาพปัญหา หลักการ และเหตุผล

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการการยกระดับตลาดโค-กระบือ เพื่อป้องกันโรคระบาดอย่างยั่งยืน โดยมีกรมปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อป้องกันโรคระบาดอย่างยั่งยืน นับเป็นนโยบายที่สำคัญ

จังหวัดสุรินทร์ ตระหนักและเข้าใจการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งมีผลดีทั้งในระยะสั้นระยะกลาง และระยะยาว นับเป็นนโยบายที่มีประโยชน์อย่างยิ่ง

เพื่อให้การตอบสนองนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลโดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ซึ่งเป็นภารกิจที่กรมปศุสัตว์เป็นผู้รับผิดชอบ ฉะนั้นการบูรณาการในการทำงาน จึงเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญที่รับผิดชอบลงสู่เกษตรกรอย่างรวดเร็วและตรงเป้าประสงค์ให้เต็มศักยภาพ

๒. เป้าหมาย

๑. เพื่อกำหนดแนวทางและการปฏิบัติในการป้องกันโรคระบาดในตลาดนัดโค-กระบือ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ได้รับทราบอย่างกว้างขวาง
๓. ดำเนินการให้เป็นไปตามของกรมปศุสัตว์มอบหมาย
๔. มีการติดตามผลงานที่กรมปศุสัตว์สั่งการอย่างครบถ้วนในเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๔. วิธีการดำเนินงานการปฏิบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ ให้หัวหน้าด่านกักสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ (อำเภอเมืองสุรินทร์, อำเภอศีขรภูมิ, อำเภอสังขะ และอำเภอรัตนบุรี) เป็นคณะทำงาน

๒. การให้ความรู้แก่เกษตรกร และผู้ประกอบการที่ค้าขายโค-กระบือ ให้หัวหน้าด่านกักสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ (อำเภอเมืองสุรินทร์, อำเภอศีขรภูมิ, อำเภอสังขะ และอำเภอรัตนบุรี) เป็นคณะทำงาน

๓. การดำเนินการให้ความรู้ เช่น แผ่นพับ ให้ติดตามเพจ แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการผู้เลี้ยงสัตว์ ให้ให้หัวหน้าด่านกักสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ (อำเภอเมืองสุรินทร์, อำเภอศีขรภูมิ, อำเภอสังขะ และอำเภอรัตนบุรี) เป็นคณะทำงานร่วมกับผู้เข้าค้าขายในตลาด

๔. การติดตามเก็บข้อมูลผล/การใช้ประโยชน์ ประเมินผลให้ให้หัวหน้าด่านกักสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ (อำเภอเมืองสุรินทร์, อำเภอศีขรภูมิ, อำเภอสังขะ และอำเภอรัตนบุรี) เป็นคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....ประธาน DLD-C จังหวัดสุรินทร์

(นายอภิชัย นาควิเศษ)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

แผนการขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ภายใต้ DLD-C ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์
นโยบายตามแผนงานหลัก โครงการฟาร์มเครือข่ายผสมเทียมโคเนื้อเพิ่มรายได้
ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๑. สภาพปัญหา หลักการ และเหตุผล

ด้วยกรมปศุสัตว์ โดยสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินงานด้านการผลิตลูกสัตว์พันธุ์ดี ให้กับเกษตรกรและงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตปศุสัตว์มาเป็นระยะเวลากว่า ๖๐ ปี อาทิเช่น การให้บริการผสมเทียม การย้ายฝากตัวอ่อน การแก้ไขปัญหาระบบสืบพันธุ์ การสร้างพ่อพันธุ์โคนม โคเนื้อ และแพะ มีการรีดเก็บน้ำเชื้อจากพ่อพันธุ์และนำมาผลิตเป็นน้ำเชื้อเพื่อให้บริการผสมเทียมให้กับปศุสัตว์ของเกษตรกร ตั้งแต่ น้ำเชื้อสด น้ำเชื้อแช่เย็น จนมีการพัฒนาเป็นน้ำเชื้อแช่แข็งในปัจจุบันที่สามารถเก็บรักษาได้เป็นระยะเวลานาน และขนส่งไปในพื้นที่ต่างๆทั่วประเทศได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว พันข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาในการเก็บรักษา โดยในการดำเนินงานต่าง ๆ นั้นในทุกขั้นตอน และมีการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีการนำข้อมูลต่างๆมาทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคเพื่อนำมาพัฒนางานในด้านต่างๆงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์

จังหวัดสุรินทร์ ตระหนักและเข้าใจการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมปศุสัตว์ ด้านการให้บริการผสมเทียมให้กับปศุสัตว์ของเกษตรกร ในส่วนของวิชาการและการปฏิบัติงานสามารถเรียกว่าผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพจะถูกฝึกอบรมจากสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์เป็นอย่างดี จนมีความรู้เพียงพอในการปฏิบัติงานผสมเทียม

เพื่อให้การตอบสนองนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นภารกิจที่กรมปศุสัตว์เป็นผู้รับผิดชอบ ฉะนั้นการบูรณาการในการทำงาน จึงเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญที่รับผิดชอบลงสู่เกษตรกรและตรงเป้าประสงค์ให้เต็มศักยภาพ

๒. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายในเชิงผลผลิต จำนวนเกษตรกรเครือข่ายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากเจ้าหน้าที่ผสมเทียม ร้อยละ ๒๐

๒. จำนวนวันจากคลอดลูกจนถึงผสมติดของแม่โค ร้อยละ ๖๐

๓. การแจ้งการเกิดโรคระบาดในฟาร์มเครือข่าย ร้อยละ ๒๐

๔. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ ได้ผู้จัดการฟาร์ม (เจ้าหน้าที่ผสมเทียม) ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางด้านการจัดการฟาร์ม การตลาดรวมไปถึงด้านปรับปรุงพันธุ์ สามารถเป็นผู้จัดการฟาร์มให้เกษตรกรได้

๕. ฟาร์มของเกษตรกร ได้รับความรู้ในการจัดการฟาร์ม สามารถสร้างรายได้และเพิ่มผลผลิตภายในฟาร์ม

๖. เกษตรกรสามารถจัดทำระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM) เพื่อเฝ้าระวังโรคและยกระดับฟาร์ม

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๔. วิธีการดำเนินงานการปฏิบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพจังหวัดนครราชสีมา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อกำหนดพื้นที่และจำนวนเจ้าหน้าที่ผสมเทียมที่เข้าร่วมโครงการ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หัวหน้าส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์ หัวหน้าพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน

๒. ดำเนินโครงการ ดังนี้

- เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานตามแบบฟอร์ม ส่งเสริมให้ฟาร์มได้รับการเป็นฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM) ฉีดวัคซีนตามโปรแกรมที่กำหนด แก้ไขปัญหาระบบสืบพันธุ์ ผสมเทียม ตรวจท้อง ติดตามลูกเกิด จัดการทำแผนปรับปรุงพันธุ์และการตลาด ได้รับการทดสอบโรคแท้งติดต่อ (Brucellosis) วัณโรค(Tuberculosis) พาราทูเบอร์คูโลซิส (Paratuberculosis) และตรวจเยี่ยมฟาร์ม

๓. การดำเนินการให้ความรู้ เช่น แผ่นพับ หรือ infographic ที่เข้าใจง่าย ให้คำแนะนำด้านการจัดการฟาร์ม อาหารสัตว์ สุขภาพสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และการตลาด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งต่อฟาร์ม ให้หัวหน้าหัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้าส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน

๔. รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ให้หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ เป็นคณะทำงาน



(ลงชื่อ).....ประธาน DLD-C จังหวัดสุรินทร์

(นายอภิชัย นาคีสังข์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์