

แบบ ปค. ๑

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน
(ระดับหน่วยงานของรัฐ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่ เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน

จากการประเมินดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เห็นว่า การควบคุมภายในของ หน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้ การกำกับดูแลของผู้ว่า ราชการจังหวัดสุรินทร์

ลายมือชื่อ พรมไธสง

(นายประยูร พรมไธสง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

**ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานลืนสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์ประกอบการควบคุมภายใน(๑)	ผลการประเมิน ข้อสรุป (๒)
<p>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรมีทัศนคติที่ดี และเอื้อต่อการควบคุมภายใน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการมีศีลธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ และมีการพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี ถ้าพบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม การยอมรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน การรับทราบข้อมูลและการวินิจฉัยที่ตรวจพบหรือสิ่งที่ต้องการตรวจสอบปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหารเหมาะสม ต่อการพัฒนาการควบคุมภายในและดำรงไว้ซึ่งการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล โครงสร้างองค์กรการมอบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและจำนวนผู้ปฏิบัติงาน เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัตินโยบายและการปฏิบัติตามบุคลากรเหมาะสมในการจูงใจ และสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>- สภาพแวดล้อมการควบคุมของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวมให้ความสำคัญต่องานในองค์กร คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในกรณีที่การบริหารทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพด้วยแล้ว การกิจขององค์กรจะประสบผลตามเป้าประสงค์อย่างหน่วยงานมีโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และหัวหน้ากลุ่มฯฝ่ายฯ มีคำสั่งมอบหมายให้กับเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>มีการกำหนดวัตถุประสงค์ระดับองค์กรที่ชัดเจน และวัตถุประสงค์ระดับองค์กรและวัตถุประสงค์สอดคล้องกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม</p>	<p>- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ มีการประเมินความเสี่ยงตามวิธีที่กำหนดตามเอกสารคำแนะนำ อย่างไรก็ตาม ในการระบุและประเมินความเสี่ยงจะทำโดยบุคลากรทุกส่วนงานของสำนักงาน ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและภายใน หัวหน้า, กลุ่ม/ฝ่าย การวิเคราะห์ความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยง ในส่วนงานย่อย และมีคณะกรรมการฯ ร่วมกันจัดทำเป็นของหน่วยรับตรวจ</p> <p>- งานกิจกรรมที่ประเมินความเสี่ยง เน้นงานเกี่ยวกับการดำเนินการด้านบุคคล ด้านการเงิน ด้านการพัสดุ การจัดการข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและทันสมัย และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบეียบข้อบังคับ อาจทำให้ความเชื่อถือน้อยลง การดำเนินการตามภารกิจหลักขององค์กรของหน่วยงานยอยยังมีความเสี่ยงเล็กน้อย ยอมรับได้ และความเสี่ยงปานกลาง ที่ต้องนำไปปรับปรุง</p>

ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติไม่ครบถ้วน ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเกิดความเสี่ยง เสียหาย เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินบางอย่างอาจทำให้ขาดความเชื่อถือ บางอย่างไม่คุ้มค่ากับการเปลี่ยนแปลง ต้องยอมรับ

๔. การส่งเสริมและรับรองสถานประกอบการของเอกชน เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ ในการจะดำเนินกิจการต่อ การรักษามาตรฐานเดิม หรือการเกิดผู้ประกอบการรายใหม่ ซึ่งมีผลมาจากการทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก และต้องใช้เวลา แต่ก็ต้องดำเนินการพร้อมปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ชื่อผู้จัดทำ สม. мот

(นายประยูร พรมไธสง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาฯการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
รายงานการประเมินผลการควบคุมภัยใน
สำหรับระยะเวลากำกับดูแลน้ำเสียสูงสุด 30 กันยายน 2565

(3) การ稽查ตามกฎหมายซึ่งดัง หน่วยงานของรัฐหรือการกิจจกรรม แผนการดำเนินการ หรือการกิจกรรมที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐวัตถุประสงค์	(4) ความเสีย หาย	(5) การควบคุมภัยใน ที่มีอยู่	(6) การประเมินผล การควบคุมภัยใน	(7) ความเสีย ที่มีอยู่	(8) การรับปรุง การควบคุมภัยใน	(9) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ/กำกับ เสร็จ
1. งานสาธารณสุข ด้านการบริหารจัดการงานสุขา น้ำรั่น ให้เป็นระบบสูงตาม ระเบียบฯ คุณภาพสูง ท่องเทา รวมเรื่อง ไม่เกิดการพิษพลาด หนังสือ เอกสารสัญญาเป็นต้น	- การจัดเก็บของสาธารณะไม่เป็นที่พึง พอด้วยที่ดินตามระเบียบและระบุเป็น รายการกิจกรรมที่ไม่ส่งผลกระทบต่อ รวมเรื่อง - ในการจัดเก็บแบบต่อลบไม่ได้ แยกภาระโดยอัตราน้ำที่ต้องตาม ขอและตรวจสอบก่อนออกเป็นปี ๆ เพื่อ ความสะอาดของชุมชนการรักษา	- จัดซื้อและติดตั้งห้องน้ำร่องบานภายใน ให้ศักยภาพเรียบเรียกจากบ้านสร้าง บารุง ด้วยตนเอง แต่ยังคงมา ปรับปรุงพัฒนางานสาธารณูปโภค ต่อไป	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความ ตั้งใจ อย่างสม่ำเสมอ	- การคืนที่ดินสาธารณะ ไม่ประสงค์จะครอบครอง ให้ที่ควร บ่มูลติดต่อทางความ ดีใจ	- กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ให้ ปฏิบัติงานด้วยความ ตั้งใจ อย่างสม่ำเสมอ	บศสตจ.จังหวัดฯ นางพรประภา พวงวงศ์ 30 ก.ย. 65

วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม (3)	ความเสี่ยง (4)	การควบคุมภายในที่ มืออยู่ (5)	การประเมินการควบคุม ภัยain			ความเสี่ยงที่มีอยู่ (7)	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน (8)	หน่วยงานรับผิดชอบ/ กำหนดล่าเร็ว (9)
			การประเมินการควบคุม ภัยain	(6)	การประเมินการควบคุม ภัยain			
2. การบริหารพัสดุ การจัดทำให้กับ วัตถุประสงค์ ต้องการพัสดุประเภท ต่างๆ และคุณลักษณะ ของพัสดุที่ต้องการไม่ สามารถจัดทำให้กับ ต้องการพัสดุ เนื่อหา การจัดทำรองรับความ ต้องการและเพียงพอ ต่อการใช้งานอย่าง เหมาะสม	<p>1. การดำเนินความ ต้องการพัสดุประเภท ต่างๆ และคุณลักษณะ ของพัสดุที่ต้องการไม่ สามารถจัดทำให้กับ ต้องการพัสดุ เนื่อหา การจัดทำรองรับความ ต้องการและเพียงพอ ต่อการใช้งานอย่าง เหมาะสม</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่รับ มอบหมาย ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอทำให้ขาด</p>	<p>1 การดำเนินดู ประ掏รายการและ คุณลักษณะของ พัสดุในกรีดจาง ที่ต้องการพัสดุ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่รับ มอบหมาย ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอทำให้ขาด</p>	<p>1. ปรับปรุงมาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติ สร้าง กระบวนการเพียงพอทำให้ขาด คุณลักษณะของพัสดุ และ ประสิทธิภาพ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่รับ มอบหมาย ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอทำให้ขาด</p>	<p>1. ให้ยกเว้นไปปฏิบัติ ให้ห้ามร่วมมือหมาย “สี” ครอบคลุมพื้นที่ตามที่ ได้รับมอบหมาย แต่จะ มีการตรวจสอบติดตาม อย่างใกล้ชิด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่รับ มอบหมาย ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอทำให้ขาด</p>	<p>1. กำหนดเจ้าหน้าที่ ให้ห้ามร่วมมือหมาย “สี” ครอบคลุมพื้นที่ตามที่ ได้รับมอบหมาย แต่จะ มีการตรวจสอบติดตาม อย่างใกล้ชิด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่รับ มอบหมาย ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอทำให้ขาด</p>	<p>- บริษัทเจริญหาด้า นางพร รังกา พวงนาค 30 ก.ย. 2565</p>		

แบบ บค.๕

วัตถุประสงค์ของภาร ควรคุณ (3)	ความเสี่ยง (4)	การควบคุมภายในที่ มีอยู่ (5)	การประเมินการควบคุม ภายใน (6)	ความเสี่ยงที่ยังไม่ พบ (7)	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน (8)	หน่วยงานรับผิดชอบ (9)
วัตถุประสงค์ 2. เพื่อให้การควบคุม พัสดุการบันทึก บัญชี พัสดุ ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไป ตามระเบียบสานัก นายกิริยมและร่วม ด้วยการจัดซื้อจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	2. การบันทึกบัญชี พัสดุไม่ถูกต้อง ไม่ ครบถ้วนและไม่เป็น ปัจจุบัน	การตรวจสอบพัสดุ ประจำปีตาม ระเบียบสานัก นายกิริยมและร่วม ด้วยการจัดซื้อจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การตรวจสอบพัสดุที่มีอยู่สำหรับต่อ ตามระเบียบสำนัก นายกิริยมและร่วม ด้วยการจัดซื้อจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	1. มูลบหมายให้ หัวหน้าหน่วยยื่น กำหนดและกำหนด ปัจจุบันให้ ถูกต้องตามระเบียบ 2. การตรวจสอบพัสดุ การลากหน่ายสต๊อก ออกจากร้านซึ่งแต่ละ หน้าพัสดุชำรุด จะเป็นสำนัก นโยบายรักษาทรัพย์สิน และการจัดซื้อจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- ปลัดกระทรวงฯ นางประภา พวงนาค 30 ก.ย. ๒๕๖๕ 1. มูลบหมายให้ หัวหน้าหน่วยยื่น กำหนดและกำหนด ปัจจุบันให้ ถูกต้องตามระเบียบ 2. การตรวจสอบพัสดุ การลากหน่ายสต๊อก ออกจากร้านซึ่งแต่ละ หน้าพัสดุชำรุด จะเป็นสำนัก นโยบายรักษาทรัพย์สิน และการจัดซื้อจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นายนายรักษาทรัพย์สิน ด้วยการจัดซื้อจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	

แบบ ปค.5

วัตถุประสงค์ของภาร คุณบุณ (3)	ความเสียจ (4)	การควบคุมภายนอก มืออยู่ (5)	การประเมินการควบคุม ภายน (6)	ความเสี่ยงที่มีอยู่ (7)	การปรับปรุงภาร คุณภายน (8)	หน่วยงานรับผิดชอบ (9)
1. เพื่อให้มีระบบเบ็ดเตล็ด ความปลอดภัยเพื่อต่อศูนย์ คอมพิวเตอร์ฐานข้อมูล แม่ข่ายอุปกรณ์ รอง หน่วยงาน	1. การจัดตั้งระบบ คอมพิวเตอร์สื่อสารภายนอก ทำงาน ภายใน ไม่เกินศูนย์ฯ และ ไม่กระทบกับสถานที่ทำงานที่อยู่ติดกัน ตลอดจนก่อสร้าง ห้อง สำนักงาน พร้อมกับสถานที่ทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป	หน่วยงาน มีคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และฝ่าย ศูนย์ข้อมูล เก็บรวบรวม พ.ศ.2540 เพื่อ บริการประชาชน	- ได้ทบทวนมาตรฐานบริการ บริหารความเสี่ยงต้าน สาธารณภัยและภัยทางสังคมและภัยทางอาชญากรรม รายที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิด ความเสียง	บุคลากรในที่ทำงานยังขาด ความรู้ในระบบ IT และ ลักษณะของภัยทางสังคมและภัยทางอาชญากรรม ตลอดไปบังคับใช้ต้องเนื่อง ทางน หรือปรับปรุง ข้อปฏิบัติให้ทันสมัย	1. ทบทวนมาตรฐานบริการ บริหารความเสี่ยง ด้าน IT ในคราวถ้วน จัดทำคู่มือการ ทำงาน หรือปรับปรุง จัดทำขั้นตอน บริการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ให้คงอยู่สาธารณะ อย่างเข้มงวด บน จุดท่า Soft ware ป้องกันไวรัส คอมพิวเตอร์ จัดทำ เครื่องสำรองไฟ(UPS) ให้ครบกับ คอมพิวเตอร์และไฟ เครื่อง	- ปลดผู้รับผิดชอบ นายศรีรัตน์ บุญเกิด 30 ก.ย.2565

วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม (3)	ความเสี่ยง (4)	การควบคุมภายในที่ มีอยู่ (5)	การประเมินการควบคุม ภายใน (6)	ความเสี่ยงที่ยังไม่รู้ (7)	การปรับปรุงการ ควบคุมใหม่ (8)	หน่วยงานรับผิดชอบ (9)
การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง	1. การลดเลี้ยง / “มี ปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างทำให้ขาด ความเชื่อถือ ผิดวินัยอาจ ถูกปรับเรียนและ/or อาชญาตในการทาง วินัย	1. จัดสรรงานที่สำหรับ สำนักงานปศุสัตว์ จึงห้ามโดยไม่ได้รับตัวบ่งชี้ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอาจ ทำให้ขาดความเชื่อถือ ผิด วินัยอาจถูกปรับเรียนและ/or หรืออาจถูกดำเนินการทาง วินัย	การควบคุมที่มีอยู่สามารถ ใช้จัดการได้ในระดับหนึ่ง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอาจ จะเป็นไปชั่วคราวและต่อไป ค้ำส่งอย่างต่อเนื่อง	ยังคงการลดเลี้ยง / “ไม่มีปฏิ บัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอาจ ทำให้ขาดความเชื่อถือ ผิด วินัยอาจถูกปรับเรียนและ/or หรืออาจถูกดำเนินการทาง วินัย	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ดูแล ปฏิบัติตามกฎหมาย จะเป็นไปชั่วคราวและต่อไป ค้ำส่งอย่างต่อเนื่อง	- ปลดล็อกเจ้าหน้าที่ฯ นางประภะภาก พวงມนา 30 ก.ย.2565

วัดคุณประสทธิภาพ ควบคุม		ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่ มีอยู่	การประเมินการควบคุม ภายใน	ความเสี่ยงที่ยังไม่รู้	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	แบบ บค.5
องค์กร	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
3. ภารกิจหลักของ องค์กร								
1. งานป้องกันควบคุม โรคระบาดลัตัว วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การควบคุม ป้องกันภัยโรค ระบาดตัวตาม พ.ร.บ. โรคระบาดลัตัว พ.ศ. 2558 เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังสัตว์ในไม่ควรพบ หมูป่า ทำให้ข้อมูลที่ได้ มามากวนอย่างกว่าความ เป็นจริง	1.1 การฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ระดับ ชำนาญให้ทำการ สำรวจและบันทึก ข้อมูลให้ถูกต้องและ ถูกต้อง	1.1 เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ไม่ทำความสะอาดบ้าน ป้องกัน และควบคุมโรคมา พอก	1.1 การลดการเลี้ยงสัตว์ เกษตรกรรมสำหรับสัตว์ ครัวเรือนเจ้าหน้าที่ กำชับ กำหนดตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ รับตัวเป็น	1.1 เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ไม่ทำความสะอาดบ้าน ป้องกัน และควบคุมโรคมา พอก	1.1 การจัดเก็บข้อมูล เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ครัวเรือนเจ้าหน้าที่ กำชับ กำหนดตัวชี้วัด น้ำดื่มน้ำที่รับผิดชอบ 30 ก.ย.2565	- ปลูกสร้างจังหวัดฯ น้ำดื่มน้ำที่รับผิดชอบ	

แบบ บค.5

วัสดุประสงค์ของการ ควบคุม (3)	ความเสี่ยง (4)	การควบคุมภายนอก มืออยู่ (5)	การประมวลผลควบคุม ภายใน (6)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (7)	ควบคุมภายใน (8)	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน (9)
2. การควบคุมพัฒนา คุณภาพสินค้าปัจจุบัน วัตถุประสงค์ เพื่อการยกระดับ คุณภาพสินค้าปัจจุบัน และปริมาณการผลิตให้ได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด	2.1 ผู้ประกอบการรายใหญ่ เข้าร่วมดำเนินกิจกรรม เนื่องจากความยักษ่อง เกณฑ์มาตรฐานและราคา ขายผลิตภัณฑ์ในประเทศ ส่วนใหญ่ศรัทธาจะปั้น รุ่นพรีเมียม	- ผู้ประกอบการรายใหญ่ ใหม่เข้าร่วมนโยบาย ต้อง ดำเนินการจัดทำ หนังสือแสดง ประชารัษฎีต่อไม่ถูกหัก [*] ให้ผู้ประกอบการ รับทราบ	การควบคุมภายในที่มีอยู่ สามารถลดความเสี่ยงได้ใน ระดับหนึ่ง	- ผู้ประกอบการเข้าร่วม ดำเนินนโยบาย เนื่องจาก ความยากของภัยที่ มาตรฐานและราคายา มมาตรฐานและราคายา ผลิตภัณฑ์ใน ส่วนใหญ่จะปั้นบุ้น รายการเป็นผลจาก น้ำยาหลายคล้ายฝ่าย ระดับ รวม/กราฟท์ซึ่งยังคงเหลือ การควบคุม	2.1 การตรวจสอบตาม แผนนำ ดำเนิน stemming วิธีการ กฎหมาย แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อ [*] บรรจุภัณฑ์มาตรฐาน สินค้าปัจจุบัน	- ปลดล็อก บริษัทฯ ให้จับบุ้น รายการเป็นผลจาก น้ำยาหลายคล้ายฝ่าย ระดับ น้ำยาที่กัญชาได้น้ำที่ ให้มีความสามารถใน การสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ผู้ประกอบการ ให้ความร่วมมือ นำ เอกสารเข้าร่วม โครงการ

แบบ บค.๕

วัตถุประสงค์ของร่างความคุ้มภัยในที่มืออยู่ (3)	ความเสี่ยง (4)	การควบคุมภัยในที่มืออยู่ (5)	การประชุมในการควบคุมภัยใน (6)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (7)	การปรับปรุงการควบคุมภัยใน (8)	หน่วยงานรับผิดชอบ (9)
3. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพให้เกษตรกรโดยการถ่ายทอด เทคนิคด้านปศุสัตว์ วัตถุประสงค์ 3. เพื่อให้การอบรมถ่ายทอดความรู้ทั่วไปเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด แต่ไม่ใช่เพียงพอด้วยความต้องการ ปฏิบัติจริง ทำให้เกิดผลกระทบต่อความสำเร็จ ไปต่ออย่างมาก	3.1 การอบรมเกษตรกร จำนวนมาตราและภาระบรรทัดครัวเรือนหรือ คลาหมาลูกสุนัขหลักสายกันไม่มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติจริง ทำให้เกิดผลกระทบความรู้ที่ไม่ถูกถ่ายทอดให้กับเกษตรกรต่อไป	-การอบรมแม่ครัว จัดทำแผนในการดำเนินการอย่างชั้นชั้น ตามภาระและความเสี่ยงที่ได้ระบุต้นที่มา	การควบคุมภัยในที่มีอยู่ ตามภาระและความเสี่ยงที่ได้ระบุต้นที่มา	- มีการจัดอบรมเกษตรกร จำนวนมาตรา และภาระลงทุน ในการอบรมไม่เพียงพอ	3.1 ปรับหลักสูตรให้ เหมาะสมทั้งเวลาและ ผู้สอนเพื่อให้ เกษตรกรเรียนรู้และ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้จริง	- ปลดสัตว์จังหวัด นายสติ๊ฟ นองน้ำ ณ วันที่ 25/65

<p>4. โครงการและมาตรการ –</p> <p>กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มนี้ เป็นกลุ่มที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ตามเงื่อนไขของครุภารกิจ ตามพระราชบัญญัติ</p> <p>4.1 มาตรการให้แก่ชุมชนที่อยู่อาศัยในเขตกรุงเทพฯ</p> <p>ทำกางร่ม เชิงราก รวมถึงอิทธิพล การคัดเลือกตามคุณสมบัติที่สำคัญ ให้กับชุมชนที่อยู่อาศัยในเขตกรุงเทพฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ และภัยทางการเมือง ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.2 การรายงานพัฒนาสังคมฯ</p> <p>การรายงานพัฒนาสังคมฯ ที่สำคัญที่สุด คือ การประเมินผล ที่มุ่งเน้นการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ที่สำคัญที่สุดคือการประเมินผล ที่มุ่งเน้นการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ที่สำคัญที่สุดคือการประเมินผล ที่มุ่งเน้นการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>
--

(ลงชื่อ)

(นายประษฐ ธรรมเมธศ)

ผู้จัดทำแบบพิมพ์สำหรับการพิมพ์เชิงประชากรและชุมชน

ปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ / /