



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/ ๕๒๐

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ โดยให้นำหน้าหน้ากตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และกำหนดให้ปศุสัตว์จังหวัด รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (IDP ของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ขอรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (IDP ของหน่วยงาน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประเสริฐ สรรเพชญดาญาณ)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบุคคล วิทยาลัยเทคนิค
หน่วยงานกรอกข้อมูล
 จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน **๓๓**
 จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน **๒๘**
 รอบการประเมิน **๒๕๖๒**

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
 ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอ
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้มาก
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บ้าง
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	17	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	9	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวง)	0	1)หน่วยงานรมาจัดอบรมเอง	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	38.64	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	32.14	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
ผล	จำนวนครก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	26
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่(SO, ยุทธ.กระทรวง)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวง)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	26		

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินที่ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบที่ 2: รายงานภายในก.ย.)						
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
1	นายประยูร พรหมโสง	ข้าราชการ	แนวทางการพิมพ์หนังสือราชการ และการเสนอหนังสือราชการต่อผู้บังคับบัญชา	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
2	นายเผ่าพันธุ์ จิระเศรษฐเมธากุล	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
3	นายจิตสมนึก วรเชษฐ	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
4	นายวรพจน์ ดีทอง	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
5	นายสำเริง พูนสิรินาวิน	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
6	นายสันชัย หวังชูชอบ	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
7	นายสมทัศน์ อย่างสุข	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
8	นายณภดล ดาวกระจ่าง	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
9	นายบุญช่วย ขาวนา	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						
10	นายธวัชชัย อร่ามศรี	ข้าราชการ	-	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562-ก.ค.2562						

11	นายวิฑูรย์ นิมมาน	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
12	นายเชษฐา สงวนศิริ	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
13	นายศุภกิจ เนตรพระ	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
14	นายอนุชา รองสุดใจ	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
15	นายทวีศักดิ์ ไสเรन्द्र	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
16	นายอวัชชัย ปรีอประริง	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
17	นางสาวจันทรา โพธิ์คำ	ข้าราชการ	- " -	ทักษะการคิด	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
18	นายแสงไทย เพ็งพิศ	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
19	นายสุระพงษ์ จันทา	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
20	นายบุญเกิด เหมาะะดี	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
21	นายบุญโชติ หายทุกข์	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
22	นายสุพจน์ ตีอิ่ง	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
23	นายเชษฐา ทวีเหลือ	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
24	นายศักรนันท์ หาญบาง	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
25	นายมานิต โฉลกดี	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						
26	นายประยุทธ วงเวียน	พนักงาน ราชการ	- " -	ทักษะการคิด	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ย.2562- ก.ค.2562						