



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/ - วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๕๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในการวางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายประเสริฐ สรรเพชญ์ดาญาณ)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒

.....
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

.....
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร รอบที่ ๑/๒๕๖๒

.....
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ แผนการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒

.....
มติที่ประชุม


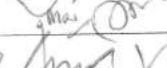
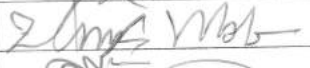






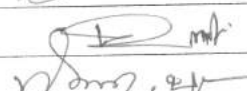
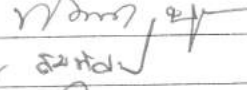
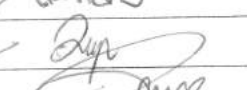
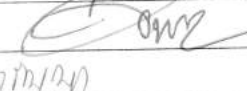
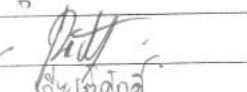
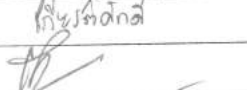
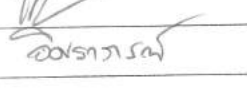
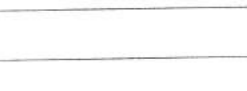
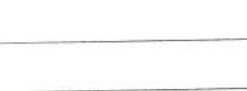



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
มติที่ประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ผู้มาประชุม		
๑	นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ	ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	
๒	นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน	สัตวแพทย์อาวุโส	
๓	นายประยูร พรหมไรสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นายจรูญวิทย์ นະพริรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๕	นายสุพิน นองมัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๖	นายสฤกษ์ แกวบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๗	นายกำชัย หมายจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๘	นางสะอาด นวลบุญมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นางวชิราภรณ์ นองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายอุทัย ลุนราศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๑	นางเจียมจิตต์ เตือมขันธ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๑๒	นายธีระ กงแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๓	น.ส.ทัศนาศ พูนสิรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๔	นายสมทัศน์ อย่างสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๕	น.ส.มยุรา แซ่ฉั่ว	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	
๑๖	น.ส.มัทธนา รับงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๑๗	น.ส.อริญญา ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๘	นางสุรินทร์รัตน์ แก้วเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๙	นางรัชณี ภูติยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๐	นายเกียรติศักดิ์ สรรเพชดาญาณ	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๑	นายณัฐวุฒิ บุญยงค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๒๒	นางอัคราภรณ์ ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์



รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ | ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ |
| ๒. นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๓. นายประยูร พรหมไธสง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายจรูญวิทย์ นะพรรัมย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นายสุพิน นองมัน | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นายสฤกษ์ดี แววบุตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๗. นายกำชัย หมายจันทร์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๘. นางสาวอาต นวลบุญมา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๙. นางสาวอรรัญญา ไวยาประโคน | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางวชิราภรณ์ นองมัน | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายอุทัย ลุนราศรี | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๓. นายศิวเทพ วงศ์พรหม | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๔. นางสาวทัศนาศนา พูนสิรินาวิน | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นายธีระ กงแก้ว | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๖. นางสาวมยุรา แซ่ฉั่ว | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวมหัทธนา รั้งงาม | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๘. นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๙. นางอิศราภรณ์ ดีทอง | จ้างเหมาบริการช่วยงานด้านสัตวแพทย์ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารงานพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถึถ้วน

๒. จัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดดังนี้

เงื่อนไขที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๖๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๖๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน **โดยไม่นับคนซ้ำ**

เงื่อนไขที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อรอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่า ๓๐% และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๓๐% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาฯ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๖๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาฯ คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๓๐% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์ม IDP : A รายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล เฉพาะส่วนของ “แผนการพัฒนารายบุคคล” พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๒.๓) แจ้งสถานะการอัปเดตเอกสารขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ที่ <https://goo.gl/wzhuqY> เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้รับทราบการอัปเดตและตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาการตรวจต่อไป

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแผนที่วางไว้

๓.๒) จัดทำรายงานผลการพัฒนา พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยรายงานประกอบด้วย

- แบบฟอร์ม IDP : A รายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยรายงานทั้งส่วน “แผนการพัฒนารายบุคคล” และ “ผลการพัฒนารายบุคคล”

- แบบฟอร์ม IDP : B แบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล

- การนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีโดดเด่นของหน่วยงานที่ใช้วิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ตามนโยบาย Unit School จำนวน ๑ โครงการ โดยแสดงหลักฐานที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) หลักฐานขั้นตอนการวางแผน ๒) หลักฐานขั้นตอนการดำเนินการ ๓) หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้ และ ๔) หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานซึ่งสามารถศึกษาคู่มีผลการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ ได้จากเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารที่ใช้รายงานบนเว็บไซต์ได้จากแบบฟอร์ม IDP : B

๓.๓) แจ้งสถานะการอัปเดตเอกสารขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ที่ <https://goo.gl/wzhuqY> เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้รับทราบการอัปเดตและตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาการตรวจต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร รอบที่ ๑/๒๕๖๒

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานของปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ เท่ากับ ๕.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ แผนการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ปัจจุบันการจัดทำหนังสือราชการของส่วนราชการในจังหวัด

สุรินทร์ มีรูปแบบที่คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องเรียบร้อย และไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตั้งแต่รูปแบบครุฑ ระยะเวลาบรรทัด ระยะเวลาบรรทัดตอน การบีบและการกระจาย ตัวอักษรหรือข้อความ โดยอาจเกิดจากการยึดรูปแบบหนังสือราชการที่ปฏิบัติต่อกันมา ซึ่งไม่ถูกต้องตามที่กำหนด หรือการตั้งค่าแบบฟอร์มหนังสือราชการด้วยโปรแกรมการพิมพ์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์แต่ละประเภทยังไม่เป็นมาตรฐาน และได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่บุคลากรในสังกัดจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป จึงกำหนดให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ด้วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมแนวทางการพิมพ์หนังสือราชการและการเสนอหนังสือราชการต่อผู้บังคับบัญชา” เพื่อการปฏิบัติราชการ ให้เป็นรูปแบบในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน และให้รายงานแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์ม IDP : A รายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล เฉพาะส่วนของ “แผนการพัฒนาบุคลากร” พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(ลงชื่อ) อรัญญา ไวยาประโคน
(น.ส.อรัญญา ไวยาประโคน)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ลงชื่อ) สฤชดี แววบุดร
(นายสฤชดี แววบุดร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่ ๕๙ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร นั้น

เนื่องจากมีการโยกย้ายข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ ไปสู่การปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและการพัฒนาปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๗. สัตวแพทย์ชำนาญาน กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญาน ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และรายงานผลการปฏิบัติงานให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์