



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๔๔๕๑-๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/๓๒๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๒ โดยให้นำหน้าหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และกำหนดให้ปศุสัตว์จังหวัด รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (IDP ของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ขอรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๒ โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (IDP ของหน่วยงาน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีฟ้าเท่านั้น\*

แบบฟอร์มIDP: A

\*เกณฑ์คะแนนการประเมิน  
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน  
และหลังการพัฒนา  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
มาก  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ระดับปานกลาง  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ระดับน้อย  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน  
ระดับน้อยมาก

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการ  
นำไปใช้ประโยชน์  
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้ดี  
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้น้อย  
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ใน  
งานได้น้อยมาก

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

จำนวนข้าราชการ  
ทั้งหมดในหน่วยงาน

43

จำนวนพนักงานราชการ  
ทั้งหมดในหน่วยงาน

28

รอบการประเมิน

1/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
	15	34.88	10	35.71	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	25
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้นพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	25		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา		จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)
	15	34.88	10	35.71

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายจรูญวิทย์ นะพรรัมย์	ข้าราชการ	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพา ในการตรวจท้องโค	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561-ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายสุพิน นอนมัน	ข้าราชการ	- - -	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561-ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายศิวเทพ วงศ์พรหม	ข้าราชการ	- - -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561-ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
4	นายอุทัย ลุนราศรี	ข้าราชการ	- - -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561-ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
5	นางจวีราภรณ์ นอนมัน	ข้าราชการ	- - -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561-ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4

6	นายสมชาติ ปัทมาวโล	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
7	นางสาวมหัทธนา รับงาม	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
8	นายธีระ กงแก้ว	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
9	นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์ศรี	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
10	นางสาวหัตถา พูนสิรินาวิน	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
11	นายธวัชชัย สุทธิโสม	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
12	นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
13	นายนครชัย จันทพันธ์	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
14	นางสาวมยุรา แซ่ฉั่ว	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	4
15	นายจักรวาล ดีทอง	ข้าราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
16	นายเกียรติศักดิ์ สรรพพุดาญาณ	พนักงานราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
17	นางสาวรัตนภรณ์ แยมชู	พนักงานราชการ	- " -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องอัลตราซาวด์แบบพกพาในการตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4

18	นางรัชณี ภูติยา	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
19	นางสาววราภรณ์ ฤนาพรพรณ์	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
20	นางสุรินทร์รัตน์ แก้วเพชร	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
21	นายภิญโญ พรรคฐิน	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
22	นายเพิ่มศักดิ์ เขาวลิกษณ์	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
23	นายรัฐวุฒิ บุญยงค์	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
24	นางสาวอรุณญา ไวยาประโคน	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
25	นางอศิราภรณ์ ทิทอง	พนักงาน ราชการ	- * -	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	พ.ย.2561- ธ.ค.261	การดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้เครื่องอัล ตราซาวด์แบบพกพาในการ ตรวจท้องโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4

หลักฐานที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์ (สำหรับหน่วยงาน)

1. การดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

- แบบฟอร์ม IDP: A  แบบฟอร์ม IDP: B

2. โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ตามนโยบาย Unit School (Unit School Best Practice) 1 โครงการ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน

- หลักฐานการวางแผน** เช่น แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รายครั้ง เป็นต้น
- หลักฐานการดำเนินการ** เช่น รูปถ่าย เนื้อหาบทเรียน ผลงานที่ได้จากการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้เข้าร่วม CoP เป็นต้น
- หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้** เช่น สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมพร้อมตัวอย่างแบบประเมินผลการเรียนรู้ เป็นต้น
- หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์** เช่น สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์พร้อมตัวอย่างแบบประเมินฯ เป็นต้น

ลงชื่อ ..... ผู้จัดเก็บข้อมูล  
(นายบุญธรรม เนาวสูงเนิน)

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา  
(นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ)

ตำแหน่ง ..... สัตวแพทย์อาวุโส

ตำแหน่ง ..... ปลัดจังหวัดสุรินทร์

หน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการสุจริต

สำหรับเจ้าหน้าที่ ก กจ.

คะแนนประเมินการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์ม IDP: A		คะแนนประเมินโครงการ Best Practice	
ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
1 ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด (ทั้งแผนและผล)		ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	
2 ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (ชรก. 30%, พรก. 30%)		แสดงหลักฐานการดำเนินการครบถ้วน	
3 รายงานข้อมูล/วิธีการชัดเจนเป็นรูปธรรม		รายงานข้อมูล/วิธีการชัดเจนเป็นรูปธรรม	
รวมคะแนน (เต็ม 15 คะแนน)		รวมคะแนน (เต็ม 15 คะแนน)	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบคะแนน	คะแนน	น้ำหนัก	รวม
1 การดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์ม IDP: A *ค่าน้ำหนัก 50%*		3.33	
2 โครงการพัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ตามนโยบาย Unit School ที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Unit School Best Practice) *ค่าน้ำหนัก 50%*		3.33	
สรุปคะแนนที่หน่วยงานได้รับ (เต็ม 100 คะแนน)			

เกณฑ์การพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

ประเด็นการพิจารณา	5 คะแนน	4 คะแนน	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
การดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ตามแบบฟอร์ม IDP: A)	1) ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีการรายงานตามแบบฟอร์ม IDP: A ภายในเวลาที่กำหนด	ไม่ส่งรายงานตามแบบฟอร์ม IDP: ภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.5 คะแนน		
	2) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	มีรายงานตามแบบฟอร์มครบตามเป้าหมาย (ข้าราชการร้อยละ 30 และพนักงานราชการร้อยละ 30)	มีรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบตามเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาชรก. หรือพรก. มากกว่าร้อยละ 25 แต่ไม่ถึงร้อยละ 30	มีรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบตามเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาชรก. หรือพรก. มากกว่าร้อยละ 20 แต่ไม่ถึงร้อยละ 25	มีรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบตามเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาชรก. หรือพรก. น้อยกว่าร้อยละ 15
	3) รายงานข้อมูล/วิธีการชัดเจนเป็นรูปธรรม	ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วน สมบูรณ์ และมีความสอดคล้อง	ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนและไม่สอดคล้องจำนวนมากกว่า 1 ช่อง	ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนและไม่สอดคล้องจำนวนมากกว่า 2 ช่อง	ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนและไม่สอดคล้องจำนวนมากกว่า 3 ช่อง
โครงการพัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	1) ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีการรายงานภายในเวลาที่กำหนด	ไม่ส่งรายงานภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.5 คะแนน		
	2) แสดงหลักฐานการดำเนินการครบถ้วน	มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการ Best Practice บนเว็บไซต์ตามวิธีการที่กำหนดครบทุกขั้นตอน	มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการ Best Practice บนเว็บไซต์ตามวิธีการที่กำหนด 1 ขั้นตอน	มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการ Best Practice บนเว็บไซต์ตามวิธีการที่กำหนด 2 ขั้นตอน	ไม่มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการ Best Practice บนเว็บไซต์ตามวิธีการที่กำหนด
	3) รายงานข้อมูล/วิธีการชัดเจนเป็นรูปธรรม	มีการแสดงวิธีการในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจนและสอดคล้องทุกขั้นตอน	มีการแสดงวิธีการที่ไม่ชัดเจนและสอดคล้องกัน 1 ขั้นตอน	มีการแสดงวิธีการที่ไม่ชัดเจนและสอดคล้องกัน 2 ขั้นตอน	มีการแสดงวิธีการที่ไม่ชัดเจนและสอดคล้องกัน 3 ขั้นตอน