



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๕๕

ที่ สร ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบการฝึกอบรมโครงการการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกรมปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดกระทรวง) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

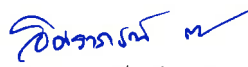
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยี และการสื่อสาร เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ในหน่วยงานการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม ในการนี้ มีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของตนเองอย่างเป็นระบบ และให้เกิดผลงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการสาธารณสุข จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) ระยะที่ ๒” ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับระบบการบันทึกข้อมูล สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ในทิศทางเดียวกัน และให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และวัตถุประสงค์ร่วมกัน

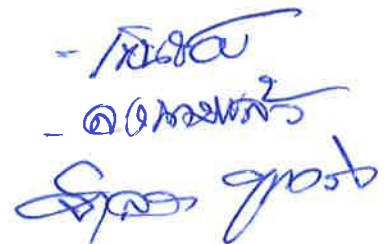
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) ระยะที่ ๒” และหนังสือถึงคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้


(นางอิสราภรณ์ ตีทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล


(นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการสาธารณสุข



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔
หลักสูตร “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) ระยะที่ ๒”
โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แจ้งการใช้งานระบบบริหารงาน (e-Operation) ระยะที่ ๒ เป็นระบบที่ติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งทำงานในรูปแบบ Web Application ผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ซึ่งเป็นระบบที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานสามารถบันทึกข้อมูลรายงานผลและตรวจสอบข้อมูลได้ทุกสถานที่ที่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Internet) ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ผู้บริหารและหน่วยงานปฏิบัติสามารถเรียกดูข้อมูลและจัดพิมพ์รายงานได้ด้วยตนเอง ซึ่งมีรูปแบบการนำเสนอที่ง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลจากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ไปจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้แก่หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเป็นไปตามระยะที่กำหนด นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะ เพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ภายใต้ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม ในการนี้ กลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีระบบ และตอบสนองการใช้งานระบบบันทึกข้อมูล สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และวัตถุประสงค์ร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานของผู้ใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ระยะที่ ๒ และผู้ใช้งานระบบใหม่

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานและประโยชน์ของระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ระยะที่ ๒

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอให้เป็นระบบมากขึ้น และให้ผู้บริหารสามารถติดตามการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง

๒.๔ เพื่อสนองตามนโยบาย Thailand ๔.๐

๒.๕ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๔ ราย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร

๔.๓ เตรียมการฝึกอบรม

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรม วัดผลประเมินผล ฯลฯ

๔.๕ สรุปผล ติดตามหลังการฝึกอบรม ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข

/๕. รายละเอียด...

๕. รายละเอียดหัวข้อวิชา

๕.๑ คู่มือการปฏิบัติงาน “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) ระยะที่ ๒”

๕.๒ การเข้าใช้งานระบบ การบันทึก และการแก้ไข การแบ่งเป้าหมายให้อำเภอ

๖. วิทยากร

- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

๗. รูปแบบการฝึกอบรม

๗.๑ การบรรยายเชิงปฏิบัติการ

๗.๒ การฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๘. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๙. วัน เวลา สถานที่

- ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

๑๑. การประเมินผลการฝึกอบรม

- แบบประเมินหลังการพัฒนาทักษะ และการสังเกตการณ์ขณะทำการพัฒนาทักษะ

๑๒. งบประมาณ

- ไม่มี

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้ที่เข้ารับการอบรมฯ (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ได้รับการพัฒนาทักษะตามโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ระยะที่ ๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และให้เกิดผล งานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางอิสราภรณ์ ดีทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สัตวแพทย์อาวุโส

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำลอง ผูกดวง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์