



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดจังหวัดสุรินทร์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมปลัดจังหวัดที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๓๘๔๓๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกรมปลัดจังหวัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด และหนังสือกรมปลัดจังหวัดที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งให้ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ และจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่กรมปลัดจังหวัดกำหนด ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๒ จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

## ๓. ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจำลอง ผูกดวง)  
ปลัดจังหวัดสุรินทร์

(นางอิศราภรณ์ ดีทอง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

(นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา น้าหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน

๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

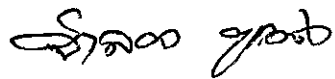
- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์                               | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์                 | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                          | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์               | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                               | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์          | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางอิสราภรณ์ ดีทอง เจ้าพนักงานสัตวบาล                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอริญญา ไวยาประโคน เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบถือปฏิบัติ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการพัฒนาบุคลากร พร้อมรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่ได้กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจำลอง ผูกดวง)  
ปลัดจังหวัดสุรินทร์