



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร.๐๐๐๘/ว- วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา) ให้นำนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ขอเชิญคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันพุธที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจำลอง ผูกดวง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (รอบการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน

๒. จัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดดังนี้

เงื่อนไขที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ **รวมทั้ง ๒ รอบการประชุม** จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เงื่อนไขที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อ**รอบการประชุม**ต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยัง**ไม่ได้พัฒนา**ในรอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๔ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คนที่ซ้ำในรอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนา**อย่างละ**ไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เงื่อนไขที่ ๒)

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์(แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๓) แจ้งสถาน การณ์ นำรายงาน แผน การ พัฒนาฯ ขึ้น เว็บไซต์ ที่ ลิงก์ <https://goo.gl/TsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒) จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่าน ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์(รอบการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายจำลอง	ผูกดวง	ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๒. นายสุฤษดิ์	แววบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓. นายประยูร	พรมไธสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นายบุญธรรม	เนาสูงเนิน	สัตวแพทย์อาวุโส ตีตราชการ
๕. นายจรูญวิทย์	นะพรมรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖. นายสุพิน	นองมัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๗. นางพรประภา	พวงนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางวชิราภรณ์	นองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๙. นายจักรกฤษณ์	จักรสัมฤทธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๐. นางสาวมหัทธนา	รับงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๑. นายธีระ	กงแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๒. นางสาวทัศนาศนา	พูนสิรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นายสมทัศน์	อย่างสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน
๑๔. นางชนัญชิตา	มะลิซ้อน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน
๑๕. นางเจียมจิตต์	เต็มขันมณี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๖. นายณรงค์	ศิริดล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๗. นางสุรินทร์รัตน์	แก้วเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘. นายเกียรติศักดิ์	สรรเพชดาญาณ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาวอริญญา	ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒๐. นางอิศราภรณ์	ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุม ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตาม รายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ที่ ๒/๒๕๖๔ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน

๒. จัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดดังนี้

เงื่อนไขที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ **รวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน** จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เงื่อนไขที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนา**ต่อรอบการประเมิน**ต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยัง**ไม่ได้พัฒนา**ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คนที่เข้าก็กรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนา**อย่างละ**ไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เงื่อนไขที่ ๒)

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๓) แจ้งสถาน การณ์ นำรายงานแผน การ พัฒนาฯ ขึ้น เว็บไซต์ ที่ ลิงก์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒) จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่าน ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศุลกากรจังหวัดสุรินทร์ รอบที่ ๒/๒๕๖๔

๒.๑ จำนวนเป้าหมายพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศุลกากรจังหวัดสุรินทร์

- ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายประยูร พรหมไธสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สนง.ปศจ.สุรินทร์
๒	นายสุฤษดิ์ แววบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สนง.ปศจ.สุรินทร์
๓	นายศิวเทพ วงศ์พรหม	ปศุสัตว์อำเภอรัตนบุรี	สนง.ปศอ.รัตนบุรี
๔	นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สนง.ปศจ.สุรินทร์
๕	นายบุญช่วย ชาวนา	ปศุสัตว์อำเภอสังขะ	สนง.ปศอ.สังขะ
๖	นายสำเร็จ พูนสิรินาวิน	ปศุสัตว์อำเภอปราสาท	สนง.ปศอ.ปราสาท
๗	นางสาวทัศนาศ พูนสิรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สนง.ปศจ.สุรินทร์
๘	นางนงนุช พรรคธูน	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	สนง.ปศจ.สุรินทร์
๙	นายจักรวาล ดีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สนง.ปศอ.เมืองสุรินทร์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๓.๑ แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ตามที่กรมปศุสัตว์แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผลสรุปคะแนน ได้ ๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ ตามตารางข้างล่าง ดังนี้

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานเท่ากับ ๘๗.๐๗ คะแนน

การใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ ภาพรวม (๑๐)	การพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา (๑๐)	การพัฒนา สุขภาพสัตว์ (๑๐)	การพัฒนา มาตรฐาน สินค้าปศุสัตว์ (๑๕)	การผลิตสัตว์ และส่งเสริม การปศุสัตว์ (๒๐)	งานนโยบาย กรมปศุสัตว์ (๑๕)	การสร้าง ความรู้ (๕)	การปรับปรุง ข้อมูล เกษตรกร (๕)
๑.๒๐	๕.๐๐	๔.๖๐	๔.๓๒	๕.๐๐	๔.๔๔	๕	๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

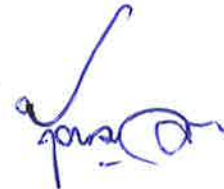
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางอิศราภรณ์ ดีทอง)

ผู้บันทึกการประชุม



(นายบุญธรรม เนาว์สูงเนิน)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม