



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบการฝึกอบรมโครงการการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๕

เรียน ปลัดจังหวัดสุรินทร์

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกรมปลัดจังหวัด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดจังหวัด) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาจิตใจ และในการเป็นจิต ในหน่วยงานการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม ในการนี้ มีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของตนเอง และให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “จิตอาสาพัฒนาจิตใจ” ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการพัฒนาจิตใจ ด้วยจิตอาสา สามารถนำไปปฏิบัติงานและองค์กร ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และวัตถุประสงค์ร่วมกัน

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “จิตอาสาพัฒนาจิตใจ” และหนังสือถึงคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางอศราภรณ์ ตีทอง)  
เจ้าพนักงานส้วบาล

(นายจำลอง มุกดวง)  
ปลัดจังหวัดสุรินทร์

(นางสาวมัทธนา รุ่งงาม)

เจ้าพนักงานส้วบาลชำนาญงาน รักษาราชการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่ม(เจ้าพนักงานส้วบาลอาวุโส)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
หลักสูตร จิตอาสาพัฒนาจิตใจ

๒๐๑๖๐๑๒๐๑๖๐๑๖๐๑๖

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม ทำให้ทางคณะผู้จัดทำมีแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ด้วยปัจจัยต่างๆเหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆภายในบริเวณหมู่บ้านสมสะอาด เช่น ช่วยกันทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านและสำนักงานน่าอยู่มากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๒. เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในการช่วยเหลือสังคม
๓. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา ได้อย่างเหมาะสม
๕. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา ซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับสมาชิกให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

๓. แนวทางการดำเนินงาน

จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ ในจำนวนเป้าหมายไม่ต่ำกว่า ๕๐ % ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมด ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ ราย รวมข้าราชการและพนักงานราชการผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด จำนวน ๓๙ ราย

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ ราย รวมทั้งหมด ๓๙ ราย

๕. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม

๖. วิธีการ

บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ

๗. วัน เวลา และสถานที่จัดโครงการ

ในระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒

๘. วิทยากร

วิทยากร จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

/๙.งบประมาณ...

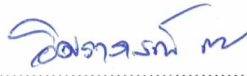
๙. งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น และนำมาปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด


๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางอิศราภรณ์ ตีทอง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวมัทธนา รับงาม)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)  
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายจำลอง ผูกดวง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์