



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด แจ้งให้ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจัดทำ รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจัดทำ รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนข้าราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๒ จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวน พนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

## ๓. ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางอิศราภรณ์ ดีทอง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

  
(นางสาวมัทธนา รัมย์งาม)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่ม(เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

-จกน  
- นงธนา รัมย์งาม  
อิศราภรณ์ ดีทอง

(นายจำลอง ผูกดวง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่ ๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน

๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์                               | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์                 | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                          | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์               | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                               | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์          | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางอัคราภรณ์ ดีทอง เจ้าพนักงานสัตวบาล                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอริญญา ไวยาประโคน เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมี...

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบถือปฏิบัติ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการพัฒนาบุคลากร พร้อมรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่ได้กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจำลอง ผูกดวง)  
ปลัดจังหวัดสุรินทร์