

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์(รอบการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายจำลอง	ผูกดวง	ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๒. นายประยูร	พรมไธสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายจรูญวิทย์	นะพรมรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นายสุพิน	หนองมัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๕. นางพรประภา	พวงนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางวชิราภรณ์	หนองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๗. นายจักรกฤษณ์	จักรสัมฤทธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๘. นางสาวมหัทธนา	รับงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๙. นายธีระ	กงแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๐. นางสาวทัศนาศนา	พูนสิรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นายสมทัศน์	อย่างสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน
๑๒. นางชนัญฉิธา	มะลิซ้อน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน
๑๓. นางเจียมจิตต์	เดือนขันมณี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๔. นายณรงค์	ศิริดล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๕. นางนงนุช	พรรควิน	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวสรินทร์	พรมตุ้	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๗. นายภิญโญ	พรรควิน	นักวิชาการสัตวบาล
๑๘. นายนาวัน	น้อยผาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นางสาวอัมพร	สระหอม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒๐. นายเกียรติศักดิ์	สรรเพชญดาญาณ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๑. นางสาวอรัญญา	ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒๒. นางอิสราภรณ์	ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุม ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตาม รายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ที่ ๑/๒๕๖๕ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถึถ้วน

๒. จัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดดังนี้

เงื่อนไขที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เงื่อนไขที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อรอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนา เป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๑๐๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เงื่อนไขที่ ๒)

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์(แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.๓) แจ้งสถานการณ้นำรายงานแผนการพัฒนา ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงก์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒) จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่าน ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ รอบที่ ๑/๒๕๖๕

๒.๑ จำนวนเป้าหมายพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

- ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายจรูญวิทย์ นະพรรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายสุพิน นองมัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๓	นายอุทัย ลุนราศรี	สัตวแพทย์ชำนาญาน
๔	นางวชิราภรณ์ นองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕	น.ส.มัทธนา รั้งงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญาน

๖	นายธีระ กงแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๗	นายธวัชชัย สุทธิโสสม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๘	นายกำชัย หมายจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๙	นายจักรวาล ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๐	น.ส.เจียมจิตต์ เต็มขันมณี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๑	นายสมทัศน์ อย่างสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒	นางชนัญธิดา มะลิซ้อน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓	นายเชษฐา สงวนศิริ	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๔	นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๕	นายณรงค์ ศิริดล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๖	นางสาวสรินทร์ พรมตุ้	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๗	นางสาวสุจิตรา คำศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๘	นางสาวอรอินท์ สายนำทาน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๙	นางสาวทิชากร หงษ์ชัย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๒๐	น.ส.นันทวัน ประวัตเลิศอุดม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๒๑	นางนงนุช พรรคฐิน	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๒๒	นางสาวสุวรรณา โตะงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๓	ว่าที่ รต.หญิง อธิตตา โชติมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๔	นายเกียรติศักดิ์ สรรเพชดาญาณ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๕	นางสาวรัตนภรณ์ แยมชู	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นางรัชณี ภูติยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นางสาววารภรณ์ ฤณาพรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘	นายศักรนันท์ หาญบาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นายภิญโญ พรรคฐิน	นักวิชาการสัตวบาล
๓๐	นายนาวิน น้อยผาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓๑	นางสาวอัมพร สระหอม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓๒	น.ส.อริญญา ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๓๓	นางอิศราภรณ์ ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔	นางสาวกาญจนา ใจพินิจ	นักวิชาการสัตวบาล
๓๕	นายสุชาติ พิทักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖	นางมานิต โฉลกดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗	นายทงศักดิ์ สมหวัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘	นายเชาวลิต ปานทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙	นายนิพนธ์ ล้อไป	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒.๒ เนื้อหาการพัฒนาทักษะ หลักสูตร “จิตอาสาพัฒนาจิตใจ”

ตามที่ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ อนุมัติโครงการ “จิตอาสาพัฒนาจิตใจ”) ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ซึ่งปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ กำหนดให้นางสาวมหัทธนา รั้งงาม เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ บรรยายบทบาทหน้าที่ของจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ การดำเนินการดังกล่าวได้กำหนดวันอบรมในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มฯ ฝ่ายฯ และปศุสัตว์อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่มฯ ฝ่ายฯ และสังกัดปศุสัตว์อำเภอทราบและเข้าร่วมการการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางอิศราภรณ์ ตีทอง)
ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวมหัทธนา รั้งงาม)
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม