

ผู้ประสานงานโครงการ  
(นาย กฤษณะ)

.....  
ชื่อ

ผู้ประสานงานโครงการ  
(นาย กฤษณะ)

.....  
ชื่อ

- ..... (โปรดระบุ)
- ในข้อใดบ้างที่ผู้ประสานงานโครงการได้ดำเนินการตามแผนงานที่ผู้ประสานงานโครงการได้กำหนดไว้
- หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลหรือรายละเอียดใดๆ กรุณาติดต่อผู้ประสานงานโครงการ
- หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลหรือรายละเอียดใดๆ กรุณาติดต่อผู้ประสานงานโครงการ

3. นอกจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้น กรุณาแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ท่านสังกัดในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ข้อ 1 ของ 1 ข้อ)

ผู้ประสานงาน	ความรับผิดชอบของผู้ประสานงาน
.....	.....

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลสัมฤทธิ์ที่ผู้ประสานงานได้ดำเนินการไปเรียบร้อยแล้ว

\*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้ประสานงานได้รับจากผู้เกี่ยวข้องในระดับต้น นานาชาติ (รวม 5 คะแนน)

ประเภทประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง
ประเมินตนเอง	4.5	4
ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง	8	4
ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง	5	4
ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง	4	4
ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง	.....	.....

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

1. โปรดประเมินตนเองและหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบตามระดับความสำเร็จของโครงการในด้านต่างๆ โดย

.....

นางสาว.....



ผู้บังคับบัญชา  
(นาม) (นาม)

ชื่อ  
[Signature]

ผู้ประสานงาน  
(นาม) (นาม)

ชื่อ  
[Signature]

- ..... (โปรดระบุ)
- ในความช่วยเหลือ/แนะนำ/อำนวยความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติงาน
- เพื่อยุติความขัดแย้ง/ข้อพิพาท
- พยายามนำความขัดแย้งที่ส่งผลกระทบต่อ

3. นอกจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้น กรุณาอธิบายเพิ่มเติมถึงปัญหา/อุปสรรค/ความท้าทายที่ท่านเผชิญอยู่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ผู้ประสานงาน	ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา
ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลสัมฤทธิ์/ความสำเร็จที่ท่านได้เรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

\*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้รับการประเมินผู้บังคับบัญชาได้รับ นำไปใช้รายงานในรูปแบบ IDPA

ประเภทประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

หมายเหตุ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

1. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาตามระดับประเมินผลตามการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดย

ชื่อ นายแพทย์หญิง ศุภมาส วัฒนกุล ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์ปีก กรมปศุสัตว์

แบบประเมินผลตามการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนระบบบัญชีผู้  
(นางศุภมาส อวยอวยพา)

ผู้เขียนระบบบัญชีผู้  
(นายพิฑู ชาติอวยอวยพา)

ชื่อ.....  
ศุภมาส

ชื่อ.....  
พิฑู

- ..... (โปรดระบุ)
- ในความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมวงงานทางบัญชีผู้เขียนระบบบัญชีผู้ปฏิบัติ
- เผยแพร่ความรู้ที่ตนได้ศึกษามา
- พยายามหาความรู้เพิ่มเติมจากแหล่งอื่น

3. นอกจากที่กล่าวมาในข้อ 1 ข้างต้น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)  
3. นอกจากที่กล่าวมาในข้อ 1 ข้างต้น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) กรุณาบรรยายถึงวิธีการปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานของทั้ง 2 ท่านในข้อ 1 ข้างต้น

ผู้รับการพิจารณา	นางศุภมาส
ความดีความชอบของผู้บังคับบัญชาระดับสูง	นางศุภมาส อวยอวยพา

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลผลิตที่เกิดขึ้นจากการทำงานที่ตนได้รับผิดชอบไปปรับปรุงไปใช้ในการปฏิบัติงาน

\*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

ประเมินตนเอง	4	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	8	คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	4	ระดับการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาพึงพอใจ	5
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	4	ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5

1. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับสูงที่ตนได้ศึกษาผลจากการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใส่  
กำกับ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ชื่อ นายพิฑู ชาติอวยอวยพา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อาวุโส หัวหน้างานบัญชีผู้  
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร จิตอาสาพัฒนาจิตใจ

แบบประเมินผลตามผลของการนำประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาว อรุณรัตน์)

ผู้เขียนโครงการ  
(คุณหญิง อรุณรัตน์)

.....  
ชื่อ

.....  
ชื่อ

- ..... (โปรดระบุ)
- ในหน่วยงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/หน่วยงานอื่น/หน่วยงานราชการ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง  หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. นอกจากนี้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่ (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)

ผู้รับผิดชอบ	นางสาว อรุณรัตน์
ความรับผิดชอบ	นางสาว อรุณรัตน์

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการทำงานที่ดำเนินการไปเรียบร้อยแล้ว

\*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้เขียนโครงการประเมินโดยผู้เขียนโครงการในแบบฟอร์ม IDP-A

คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	8.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
(2) ระดับการปฏิบัติงานที่ตนเองพอใจ	4	5
(1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

1. โปรดประเมินตนเองและผู้อื่นที่ปฏิบัติงานระดับต้นสุดตามผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยใช้

ชื่อ นายมานิต โสภณกุล ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อ นางสาวอรุณรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินโครงการไปใช้ในการดำเนินงาน

ผู้รับสงเคราะห์ (สงเคราะห์)

ผู้ดูแล (ผู้ดูแล)

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

- ..... ( )
- .....
- .....

3. ... ( )

<i>Handwritten text</i>	<i>Handwritten text</i>
ผู้รับสงเคราะห์	ผู้ดูแล

2. ... ( )

ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง

1. ... ( )

เรื่อง ... ( )



บริษัท สยามวิทย์ จำกัด  
(มหาชน) ๑๐๒๑๐๒๑

บริษัท สยามวิทย์ จำกัด  
(มหาชน) ๑๐๒๑๐๒๑

.....  
[Signature]

.....  
[Signature]

- ไปรษณีย์ (ไปรษณีย์) .....
- ใน ๑๐๐ กิโลเมตรจากตัวเมือง/อำเภอ/จังหวัด
- ภายในเขตเมือง/อำเภอ/จังหวัด

3. นอกจากนี้ท่านยังได้พิจารณาข้อใดบ้างที่ควรปรับปรุงแก้ไข (โปรดระบุข้อที่ 1-3)

ผู้รับการพัฒนา	ความพึงพอใจของผู้รับการพัฒนา
.....	.....

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำโปรแกรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบ DP:A

ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นประเมินระดับความพึงพอใจในการนำโปรแกรมไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดย

ระบุโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ

แบบปฏิบัติการประเมินผลตามผลสัมฤทธิ์ของโปรแกรม







โรงเรียนสารคามวิทยาคม  
(๒๕๖๖-๒๕๖๗)

คณะครู  
(๒๕๖๖-๒๕๖๗)

.....  
ชื่อ

.....  
ชื่อ

ไปโรงเรียนโดยมีรถโดยสารโรงเรียน  ..... (ไปโรงเรียน)

ใช้จักรยานหรือรถจักรยานยนต์

รถของพ่อแม่

รถของโรงเรียน

(ข้อ 1 ของแบบสอบถาม)

3. นอกเหนือจากนี้ ยังมีข้อสงสัยหรือข้อสงสัยอื่น ๆ กรุณาแจ้งมาที่โรงเรียน

ผู้รับทราบ	ผู้รับผิดชอบ
นางสาววิไลวรรณ	นางสาววิไลวรรณ

2. โปรดอย่าลืมแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนของคุณ

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการประเมินตนเอง นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

ประเภทประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้เกี่ยวข้อง*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)	8.5	10
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

เกณฑ์ 1-5 (1 = ต่ำมาก 5 = ดีมาก)

1. โปรดประเมินตนเองและเพื่อนร่วมงานของคุณตามแบบฟอร์มประเมินตนเอง

โรงเรียนสารคามวิทยาคม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสารคามวิทยาคม  
นางสาววิไลวรรณ

แบบประเมินการปฏิบัติงาน





ผู้ประสานงานโครงการ (นางสาว)   
 (นางสาว)   
 (นางสาว)

ชื่อ: *Siraporn*

ผู้ประสานงานโครงการ (นาย)   
 (นาย)   
 (นาย)

ชื่อ: *...*

- อื่นๆ (โปรดระบุ) .....
- ในความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/ความรู้เฉพาะด้าน/ประสบการณ์ทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย
- เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากร

3. นอกจากที่ผ่านตามาแล้ว ความรู้ที่ได้จากการอบรมครั้งนี้จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง (ขอตอบไม่เกิน 1 ข้อ)

ผู้รับการอบรม	ความรู้ที่ได้จากการอบรม
<i>นางสาวศิริพร</i>	<i>ความรู้เกี่ยวกับ...</i>
ความรู้ของผู้บังคับบัญชาในระดับสูง	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ผ่านตามาแล้ว (ขอตอบไม่เกิน 1 ข้อ)

\*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้รับการอบรมได้มอบให้โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสูง นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDPA

ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับสูง*
ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับสูง*
1) ระดับความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นประเมินระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในตำแหน่งงานต่างๆ โดยให้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานเอกสาร (เอกสาร)   
 ผู้ประสานงานโครงการ (นางสาว)   
 (นางสาว)   
 (นางสาว)

แบบประเมินผลตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

