



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปลัดฯ แจ้งตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกรมปลัดฯ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดฯ จังหวัดในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ โดยจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดฯ จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่กรมปลัดฯ กำหนด ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

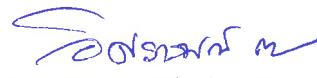
๒.๒ จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

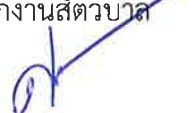
ทั้งนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้


(นางอิสราภรณ์ ตีทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล


(นายศรัณวัชร บัญเกิด)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่ ๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ ซึ่งในรอบที่ ๒/๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน

๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ /๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวจันทร์จิรา แก้วเอก นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางอิศราภรณ์ ดีทอง เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวอรุณญา ไวยาประโคน เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบถือปฏิบัติ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการพัฒนาบุคลากร พร้อมรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่ได้กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชัย นาคีสังข์)
ปลุสัตัวจังหวัดสุรินทร์