

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุรินทร์(รอบการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖)
และการบริหารงานข้าราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสัตวแพทย์อภิชัย นาคีสังข์	ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๒. นายประยูร พรหมไธสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายจรูญวิทย์ นะพรมรัมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นายสุพิน นองมัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๕. นายศรัณวัชร บัญเกิด	สัตวแพทย์อาวุโส
๖. นางสาววรางคณา บังคะดารา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๗. นางสาวมัทธนา รับงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๘. นางพรประภา พวงนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางวชิราภรณ์ นองมัน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายธีระ กงแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นางชนัญธิดา มะลิซ้อน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวจันทร์จิรา แก้วเอก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสรินทร์ พรหมตุ้	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔. นางสาวอรัญญา ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๕. นางอิศราภรณ์ ดีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุม ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและอำนวยการสูง ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม -๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒ ขอความร่วมมือรณรงค์วันดื่มนมโลก (World milk day) ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๓ การศึกษาวิจัยการผลิตและคุณภาพเนื้อโควากิวทั้งระบบร่วมกับมหาวิทยาลัย

เกษตรศาสตร์

๑.๔ การสร้างสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหลังใหม่ ที่หาหรือว่าจะดำเนินการขอสถานที่ก่อสร้างสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหลังใหม่ โดยขอใช้พื้นที่กรมปศุสัตว์ ติดกับหน่วยงานศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือถึงธนากรักษ์สุรินทร์ เพื่อดำเนินการลงพื้นที่รณว่าจ้างจะดำเนินการขอใช้พื้นที่จำนวนเท่าใดในการก่อสร้างอาคารสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน

๒. จัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดดังนี้
ข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์(แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อุปสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๓) แจ้งสถาน การณ์ นำรายงานแผน การพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงก์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒) จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่าน ภายใต้อุปสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖) ผลสรุปคะแนน ได้ ๕.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานเท่ากับ ๕๕.๖๖๖ คะแนน								
คำสั่งกระทรวง/แผน (๒๐)	ด้านพัฒนาบุคลากร (๕)	ด้านสุขภาพสัตว์ (๒๐)	ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ (๒๐)	ด้านผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์ (๒๐)	งานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (๒๐)	การสร้างความร่วมมือ (๕)	ด้านสารสนเทศ (๕)	การขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ O.D - C (๕)
๕	๕.๕๖๖	๕	๕	๕	๕.๖๖๖	๕	๕	๕.๖

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๔๐ คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประยูร พรหมไธสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายศรีณวัชร บัญเกิด	ทนายทศศาสตรและสารสนเทศการปศุสัตว์
๓	นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์	สัตวแพทย์อาวุโส
๔	นางสาววรางคณา บังคะดารา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๕	นางสาวจันทรา โพธิ์คำ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๖	นายศิวเทพ วงศ์พรหม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๗	นางสาวเนตรทราย ชำนิจ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๘	นางสาวจันทร์จิรา แก้วเอก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๙	นางนงนุช พรรคฉัตร	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๑๐	นายกำชัย หมายจันทร์	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๑	นายสมทัศน์ อย่างสุข	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๒	นางสาวทัศนีย์ พูนสิรินาวิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๓	นายนภดล ดาวกระจ่าง	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๑๔	นายชนาสิน ภัคดีโต	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๕	นายสิงนคร สาคร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๖	นายกิตติ บัวแสงใส	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๗	นายศุภกิจ เนตรพระ	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๘	นายธวัชชัย สุทธิโสมน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๙	นางพรประภา พวงนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๐	นายเผ่าพันธุ์ จิรเศรษฐเมธากุล	สัตวแพทย์อาวุโส
๒๑	นายวรพจน์ ดีทอง	สัตวแพทย์อาวุโส
๒๒	นางสาวสุพิชญา สุพรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๒๓	ว่าที่ รต.หญิง อหิตตา โชติมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๔	นายจตุภูมิ จารัตน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นายสุระพงษ์ จันทา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นายบุญเกิด เหมาะชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗	นายบุญโชติ หายทุกข์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘	นายสุพจน์ ดียิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นายเชษฐา ทวีเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐	นายศักรนันท์ หาญบาง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑	นายนิพนธ์ ล้อไป	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒	นางสาวอารี ไชยอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓๓	นายประยุทธ วงเวียน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔	นายสมพงษ์ แสงสุข	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕	นายสัพพัญญู แผลงฤทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖	นายธีระศักดิ์ แจ่มใส	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗	นายแสงไทย เฟ่งพิศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘	นางสาวกาญจนา ใจพินิจ	นักวิชาการสัตวบาล
๓๙	นางสาวอริญญา ไวยาประโคน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๐	นางอิศราภรณ์ ตีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔.๒ ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนาหลักสูตร “การฝึกอบรมการปฏิบัติระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist)”

๔.๓ วิธีการพัฒนา : ปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๑.รับการเข้าอบรม โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง

๒.แบบทดสอบก่อนเรียน

๓.แบบทดสอบหลังเรียน

๔.อื่น ๆ ระบุ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

๑.ออกพื้นที่ในการติดตาม

๒.การส่งผลปฏิบัติงาน

๓. อื่น ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางอิศราภรณ์ ตีทอง)

จัดบันทึกการประชุม

(นายศรัณวัชร บัญเกิด)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม