

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ผู้บันทึกข้อมูล

นางอิศราภรณ์ ดีทอง

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

43

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

28

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2566

วันที่ส่งรายงาน

27 ก.ย. 2566

ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)	สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ		
ผลการประเมินที่ 2	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	2)ภาษา	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3)e-Learning
ผลการประเมินที่ 3	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	4)จิตอาสา/บริการ	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	5)ความรู้/ทัศนคติ/เจตคติ	5)สอนงาน
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	6)ทำงานเป็นทีม	6)มอบหมายงาน
ผลการประเมินที่ 4	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ฯ	7)ดูงานนอกสถานที่
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	8)หมุนเวียนงาน
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	9)การใช้เทคโนโลยี	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง
ผลการประเมินที่ 5	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	10)ทักษะการคิด	10)อื่นๆ
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	รวม (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	85	85
<p>เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์</p> <p>ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี</p> <p>ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100</p>				
รวมทั้งหมด	พนักงานราชการ		รวม (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)
	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)		
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)		
รวมทั้งหมด	พนักงานราชการ		รวม (ครั้ง)	รวม (ครั้ง)
	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)		
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี		
<p>ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ</p> <p>จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</p>				
<p>ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ</p> <p>ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)</p> <p>ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)</p>				
			#DIV/0!	