

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางพรประภา พวงนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานธุรการ งานบริหารงานบุคคล งานพัสดุ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การยศาสตร์ และการป้องกันปัญหา		การปฏิบัติตนขณะปฏิบัติงาน
ออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน		เพื่อไม่ให้เกิดอาการออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพรประภา พวงนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่.....๗...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

.....)

ปลัดจังหวัดสุรินทร์

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๗...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางพรประภา พวงนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ	- มีความเข้าใจ รอบรู้ ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ
	ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง
	ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ	และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
	บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปฏิบัติตนขณะปฏิบัติงาน	- ทำงานอย่างมีความสุข สุขภาพดี ไม่เกิดอาการออฟฟิศซินโดรม
	เพื่อไม่ให้เกิดอาการออฟฟิศซินโดรม	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพรประภา พวงนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสงข์)

ปลัดจังหวัดสุรินทร์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรางคณา บังคะดารา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ตรวจสอบ รวบรวม และจัดทำบัญชีเกี่ยวกับการเงินของหน่วยงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เพื่อความถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบและการปฏิบัติงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑. มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒. การรับรู้ท่างั้น ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑. ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒. รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓. แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรางคณา บังคะดารา)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...๑๒...../...กุมภาพันธ์...../....๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอภิชัย นาคีสงษ์....)

ตำแหน่ง....ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

วันที่...๑๒...../...กุมภาพันธ์...../....๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาววรางคณา บังคะดารา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน ๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑. สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ๒. ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรางคณา บังคะดารา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์.../....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์.../....๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรางคณา บังคะดารา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพตจ โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพตจโตรม ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายศรัณวัชร บุญเกิด.....
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....ระดับ.....อาวุโส.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จ การศึกษา ระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญทางสัตวแพทย์หรือสัตวบาลค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการปศุสัตว์ใน เชียงยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศด้านการปศุสัตว์บูรณาการงานด้านปศุสัตว์ภายในจังหวัด ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมากเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุน ภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมองค์การพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและ เติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศรัณวัชร บุญเกิด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๘...../กุมภาพันธ์.../๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๘...../กุมภาพันธ์.../๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรัณวัชร บัญเกิด.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศรัณวัชร บัญเกิด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๘...../กุมภาพันธ์.../...๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๘...../กุมภาพันธ์.../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศรัณวีชร บุญเกิด.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาดีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพพิเศษ ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพพิเศษในกรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ																

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปิยชนก ธนเกียรติสกุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....รับผิดชอบงานตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ จัดทำ กำกับ ติดตาม รายงาน สรุป ศูนย์ช่วยเหลือ

กำกับ ติดตามงานแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดประจำปี และงานระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....องค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโต

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ Data analysis	๑. การใช้ Microsoft office	๑. การใช้ Microsoft office Excel
๑.๒ Graphic design	๒. การใช้โปรแกรม สำหรับ Graphic design	๒. การทำภาพกราฟฟิก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๑. การทำงานร่วมกับผู้อื่นในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. รับบทบาทและหน้าที่งานของตนเพื่อที่	๑. ศึกษาตัวงานที่ได้รับมอบหมายให้ชัดเจน
	๒. พึงพอใจในการทำงานของตนเอง	๒. สร้างแรงบันดาลใจและแรงผลักดัน ในการทำงานให้กับตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....ปิยชนก.....

(...นางสาวปิยชนก ธนเกียรติสกุล...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นายอภิชัย นาคีสังข์...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปิยชนก ธนเกียรติสกุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑.การใช้โปรแกรม Microsoft office ด้าน Data analysis	๑.สามารถใช้โปรแกรมใน Microsoft office ได้หลากหลายโปรแกรมเชี่ยวชาญมากขึ้น
	๒.การฝึกใช้โปรแกรมสำหรับ Graphic design	๒. การฝึกใช้โปรแกรมสำหรับ Graphic design

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองเพื่อทำงาน ร่วมกันกับผู้อื่นในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เรียนรู้และรับผิดชอบงานของตนเองได้ เป็นอย่างดีเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
		๒.เรียนรู้ความผิดพลาดจากการทำงานของตน ได้ดีและปรับปรุงเพื่อการพัฒนาต่อไป
		๓.ประสานงานและร่วมมือกับผู้คนในองค์กรในการทำงานร่วมกับ ร่วมกันพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุง

ผู้รับการพัฒนา.....ปิยชนก.....

(.....นางสาวปิยชนก ธนเกียรติสกุล.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายจรรยาวิทย์ นะพระรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสัตวแพทย์ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...“พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน”.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจรรยาวิทย์ นะพระรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายจรูญวิทย์ นะพระรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจรูญวิทย์ นะพระรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจตุรวิทย์ นະพรรัมย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
<p>พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												<p>สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐</p>
<p>การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพคช โทรม ในพนักงาน</p>	<p>-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพคชโทรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ คุณภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>	<p>การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ</p>												<p>สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อคุณภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน</p>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางวชิราภรณ์..นองมัน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการตรวจรับรอง ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สถานที่เลี้ยงสัตว์และสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้า ปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สินค้าปลอดภัยต่อผู้บริโภคและปศุสัตว์เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั่ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวชิราภรณ์ นองมัน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางวชิราภรณ์..นงมัน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางวชิราภรณ์ นงมัน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางวชิราภรณ์.....นาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....นาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาแก้ไขให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออปติคชัน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออปติคชันโตรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเนตรทราย ชำนิจ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขาศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....*เนตรทราย*.....

(นางสาวเนตรทราย ชำนิจ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*A*.....

(นายอภิชัย นาคีสงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเนตรทราย ชำนิจ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเนตรทราย ชำนิจ.....

(นางสาวเนตรทราย ชำนิจ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเนตรทราย ชำนิจ.....ลงนาม.....ลงนาม.....

ในตำแหน่ง ทั้ว



ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
<p>พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>การเรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>การเรียนรู้ผ่านทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>											สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
<p>การพัฒนาเชิงปฏิบัติการรายศาสตร์ และการป้องกันปัญหาอาชีพคชชน</p> <p>สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาอาชีพคชชน</p> <p>ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>ปฏิบัติงานดีในเนกาการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อคุณภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>	<p>การพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาอาชีพคชชน</p> <p>ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>ปฏิบัติงานดีในเนกาการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อคุณภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>	<p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>											สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อคุณภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประยูร พรหมไธสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....


หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสัตวแพทย์ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต

การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ซึ่งปฏิบัติงาน ที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...“พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน”.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั้น ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิถีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายประยูร พรหมไธสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอภิชัย นาคีสัจจ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายประยูร พรหมไธสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประยูร พรหมไธสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประยูร พรหมไธสง.....ลงนาม *Prayur Promthaisong*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม *Abhisai Naksingsak*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพทัศน โทรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพทัศนโทรม -ปฏิบัติตัวในปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายธีระ กงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูง ในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนา มาตรฐานการผลิต การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมาย และ มาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติงานที่ต ้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....“พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่าง ยั่งยืน”

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่าง่ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีระ กงแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายธีระ กงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีระ กงแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์.../....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์.../....๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธีระ กงแก้ว.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอพฟิตซิน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออพฟิตซิน โตรม -การมุ่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายสุพิน นองมัน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์จัดระบบเขตเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุพิน นองมัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาดีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพิน นองมัน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายสุพิน นองมัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุพิน นองมัน.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....
 (ลายเซ็น) (ลายเซ็น)
 (ลายเซ็น) (ลายเซ็น)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ ให้ง่ายและสะดวก	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์ พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออกฟิตซิน ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิตซินในไตรมาส -ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายณรงค์ ศิริดล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาล
เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์จัดระบบเขตเศรษฐกิจ

การปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และ
กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมี
ประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมี
ประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน
ผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั่ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ ศิริดล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายณรงค์ ศิริดล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายณรงค์ ศิริดล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณรงค์ ศิริตล.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพตติชน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางงนงนุช พรรคคุณ.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาล
เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์จัดระบบเขตเศรษฐกิจ

การปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และ
กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมี
ประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมี
ประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน
ผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางงนงนุช พรรคคุณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนงนุช พรรคฐิน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนงนุช พรรคฐิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนงนุช พรรคิรินทร์.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชาติ นาคีสังข์..........

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ได้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพทัศน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพทัศนโตรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรพจน์ ดีทอง.....

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์.....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับและนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมากเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ควบคุม ดูแล ด้านข้อมูลปศุสัตว์ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การบันทึกข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	การใช้ข้อมูลสารสนเทศในการประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม
		ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผู้รับการพัฒนา..... **Amor**
(นายวรรณ ศีทอง)
ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... **Av**
(นายอภิชัย นาคีสงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล...นายวรพจน์ ตีทอง.....

ตำแหน่ง....สัตวแพทย์.....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบันทึกข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การใช้ข้อมูลสารสนเทศในการประเมิน
		การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และ การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมใน พนักงาน	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อัน จะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน
		๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการ ทำงานในสำนักงาน
		๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับ พฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายวรพจน์ ตีทอง)
 ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายอภิชัย นาคสังข์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

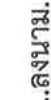
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา..นายวรพจน์ ติทอง.....

ลงนาม...

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....

ลงนาม...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การบันทึกข้อมูล เอกสารผู้ เลี้ยงสัตว์	การใช้ข้อมูลจากสารสนเทศมาประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน	เรียนรู้จากวิทยากร สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสุรินทร์														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือการบริการประชาชน
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึชช โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพศึชชโตรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ														สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทัศนาศ พูนสิรินาวิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวทัศนาศ พูนสิรินาวิน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทัศนีย์ พูนสิรินาวิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูง ในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนา มาตรฐานการผลิต การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมาย และ มาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติงานที่ต ้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....“พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่าง ยั่งยืน”

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวทัศนีย์ พูนสิรินาวิน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวทัศนีย์ พูนสิรินาวิน.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชาติ นาคีสังข์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์ พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออกพิตซิน ไตรมาส ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออกพิตซินไตรมาส ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายจักรวาล ตีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้Google Tool เพื่อพัฒนาการประเมิน
		การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และ การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมใน พนักงาน	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อัน จะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน
		๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการ ทำงานในสำนักงาน
		๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับ พฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....(นายจักรวาล ตีทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายวรพจน์ ตีทอง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรวาล ดีทอง.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ควบคุม ดูแล ด้านข้อมูลปศุสัตว์ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริม....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) การใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) การใช้Google Tool เพื่อพัฒนาการประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง -การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรวาล ดีทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรพลณ์ ดีทอง)
ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุรินทร์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายจักรวาล ตีทอง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา...นายวรพจน์ ตีทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.			
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	การใช้ Google Tool เพื่อพัฒนาการประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือการบริการประชาชน
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพที่เสี่ยง ในหน่วยงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ														สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธุ์ จิระเศรษฐเมธากุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....ระดับ.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้อง กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางสัตวแพทย์ค่อนข้างสูง.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	การใช้งานอินเทอร์เน็ตและแอปพลิเคชันในชีวิตประจำวัน	๑.การใช้ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ๒.การใช้งานแอปพลิเคชันได้อย่างชำนาญ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั่ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธุ์ จิระเศรษฐเมธากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธุ์ จิรเศรษฐเมธากุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....ระดับ.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑.สามารถใช้ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์
		ได้อย่างปลอดภัย
		๒.สามารถใช้งานแอปพลิเคชันได้อย่างชำนาญ


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม
	ในพนักงาน	ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี
		กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธุ์ จิรเศรษฐเมธากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

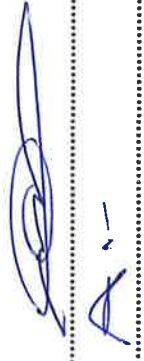
(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเผ่าพันธุ์ จิระเศรษฐเมธากุล.....ดิงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ดิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	๑.การใช้ความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ๒.การใช้งานแอปพลิเคชันได้อย่างชำนาญ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑.สามารถใช้ความรู้และทักษะในการใช้ ชีวิตบนโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย ๒.สามารถใช้งานแอปพลิเคชันได้อย่าง ชำนาญ
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึกษา ในพนังกง	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพศึกษาได้ -การนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตามการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางชนัญญิตา มะลิซ้อน.....

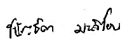
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในทางวิชาการสัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจ ของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินงานเกี่ยวกับวิชาชีพสัตวแพทย์ในฐานะผู้ชำนาญการ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้เครื่องมือ Google เบื้องต้น ในการทำงาน	๑.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและ ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๒.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงาน และใช้ในการ ติดต่อสื่อสาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการ	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุ	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยง
ป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	ที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย	ต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะ เป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัย ในการทำงาน
	๒.การรับรู้ท่าง ประสิทธิภาพการ	๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงาน
	บาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	อย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการ ทำงานในสำนักงาน
		๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรม
		ซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศ ซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางชนัญญิตา มะลิซ้อน)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเฝ้าพันธุ์ จิระธรรมธากุล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางชนัญธิดา มะลิซ้อน.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๒.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม
	ในพนักงาน	ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี
		กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....*ฟิรชดา มะลิซ้อน*.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางชนัญธิดา มะลิซ้อน)

(นายเผ่าพันธุ์ จิรเศรษฐเมธากุล)

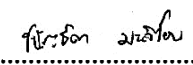
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

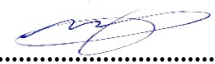
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี.....

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

วันที่.....๒๐...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางชนัญญิตา มะลิซ้อน.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเผ่าพันธุ์ จิระเศรษฐเมธากุล.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อการ แบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกัน แบบออนไลน์ ๒.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงาน และใช้ในการ ติดต่อสื่อสาร	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อการ ทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและประชาชน ๒.การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงาน และใช้ในการ ติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานราชการ รวมถึงประชาชน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรมในการนั่งปฏิบัติงานได้ ถูกต้อง ๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมพาน สีดา.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นองค์กรพัฒนาด้านการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	ความเข้าใจเกี่ยวกับ Account และ Services
		เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว
		การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล
		เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula
		การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel
		การจัดรูปแบบข้อมูล
		การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การใช้งานโปรแกรม Canva ร่วมกับการออกแบบ Infographic	การเข้าใช้งานโปรแกรม canva และการออกแบบงานนำเสนออย่างง่าย	การออกแบบ infographic ให้สวยงาม รายละเอียดเนื้อหา ครบ กระชับ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมพาน สีดา)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมพาน สีดา.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจเกี่ยวกับกับ Account และ Services	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Excel เบื้องต้นและสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้
	เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว	
	การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล	
	การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula	
	การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel	
	เทคนิคการใช้ Microsoft Excel สอนภาษาอังกฤษ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานโปรแกรม Canva	มีความรู้ ความเข้าใจในการออกแบบ Infographic และการใช้งานโปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	การออกแบบ Infographic	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมพาน สีดา)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมพาน สีตา

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นายอภิชัย นาคีสังข์

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถใช้ Microsoft Excel เบื้องต้นได้และสามารถ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)														ใช้สูตรใน excel ในการคำนวณ, ใช้ในการ จัดทำข้อมูลในการทำรายงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการออกแบบ Infographic, การใช้งานโปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการ ขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.) บรรยาย สกิดิต ๒.) การฝึกปฏิบัติ ๓.) แสดงความ คิดเห็น และการ ถาม-ตอบ									/	/	/			ใช้เป็นเครื่องมือในการออกแบบงาน นำเสนอในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ infographic สรุปภาพรวม สไลด์นำเสนอ งานต่างๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชานาสิน ภัคดีโต.....

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์.....ระดับ ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในทางวิชาการสัตวแพทย์ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สัตว์ปีก สัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดมี ประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	ความเข้าใจเกี่ยวกับ Account และ Services เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel การจัดรูปแบบข้อมูล การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การใช้งานโปรแกรม Canva ร่วมกับการออกแบบ Infographic	การเข้าใช้งานโปรแกรม canva และการออกแบบงานนำเสนออย่างง่าย	การออกแบบ infographic ให้สวยงาม รายละเอียดเนื้อหา ครบ กระชับ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชานาสิน ภัคดีโต)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพาน สีดา)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชนาสิน ภัคดีโต.....

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์.....ระดับ ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจเกี่ยวกับ Account และ Services	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Excel เบื้องต้นและสร้างกราฟ ข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้
	เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว	
	การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล	
	การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula	
	การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel	
	เทคนิคการใช้ Microsoft Excel สอนภาษาอังกฤษ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานโปรแกรม Canva	มีความรู้ ความเข้าใจในการออกแบบ Infographic และการใช้งาน โปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานตาม ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	การออกแบบ Infographic	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชนาสิน ภัคดีโต)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพาน สีตา)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชนสิน ภัคใต้

ผู้บังคับบัญชา นายสมพาน สีตา..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มี.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถรู้ Microsoft Excel เบื้องต้นได้และสามารถ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิวเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)							/						ใส่สูตรใน excel ในการคำนวณ, ใช้ในการ จัดทำข้อมูลในการทำรายงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการออกแบบ Infographic, การใช้งานโปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการ ขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.) บรรยาย สาคิต ๒.) การฝึกปฏิบัติ ๓.) แสดงความ คิดเห็น และการ ถาม-ตอบ							/	/	/				ใช้เป็นเครื่องมือในการออกแบบงาน นำเสนอในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ infographic สรุปรายงาน สไลด์นำเสนอ งานต่างๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร.....

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ ข้าราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านสัตวบาล ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	ความเข้าใจเกี่ยวกับ Account และ Services เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel การจัดรูปแบบข้อมูล การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การใช้งานโปรแกรม Canva ร่วมกับการออกแบบ Infographic	การเข้าใช้งานโปรแกรม canva และการออกแบบงานนำเสนออย่างง่าย	การออกแบบ infographic ให้สวยงาม รายละเอียดเนื้อหา ครบ กระจับ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพาน สีดา)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ ข้าราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจเกี่ยวกับ Account และ Services	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Excel เบื้องต้นและสร้างกราฟ ข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้
	เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว	
	การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล	
	การใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวณ เทคนิคการใส่สูตรคำนวณ Excel Formula	
	การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel	
	เทคนิคการใช้ Microsoft Excel สอนภาษาอังกฤษ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานโปรแกรม Canva	มีความรู้ ความเข้าใจในการออกแบบ Infographic และการใช้งาน โปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานตาม ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	การออกแบบ Infographic	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลข้าราชการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพาน สีตา)

ตำแหน่ง รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอภิรักษ์ ศรีโกตะเพชร ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายสมพาน สีตา..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถรู้ใช้ Microsoft Excel เบื้องต้นได้และสามารถ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													ใช้สูตรใน excel ในการคำนวณ, ใช้ในการ จัดทำข้อมูลในการทำรายงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการออกแบบ Infographic, การใช้งานโปรแกรม Canva และสามารถนำไปใช้ในการ ขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.) บรรยาย สัธิต ๒.) การฝึกปฏิบัติ ๓.) แสดงความ คิดเห็น และการ ถาม-ตอบ						/	/	/	/				ใช้เป็นเครื่องมือในการออกแบบงาน นำเสนอในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ infographic สรุปภาพรวม สไลด์นำเสนอ งานต่างๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายสมทัศน์ อย่างสุข.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญสูงในทางวิชาการสัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผน ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เรียนรู้พร้อมลงมือทำเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิทยาการข้อมูลและการประยุกต์ใช้ (Data Science Essential and Applications)	มีความรู้ในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล เบื้องต้น	ควรมีการพัฒนาทักษะทางวิทยาการ ข้อมูล (Data science) และการ นำไปใช้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๒ เรื่อง		
หลักเศรษฐศาสตร์เกษตร (Principles of Agricultural Economics)	มีความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น	ควรเพิ่มเติมความรู้ทางด้าน เศรษฐศาสตร์เกษตร
หลักและวิธีการส่งเสริมการเกษตร (Principles of Agricultural Extension)	ได้ทำงานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์	ควรเพิ่มเติมความรู้ทางด้านหลัก วิธีการส่งเสริมการเกษตร

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายสมทัศน์ อย่างสุข)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์/....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์/....๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายสมทัศน์ อย่างสุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิทยาการข้อมูลและการประยุกต์ใช้ (Data Science Essential and Applications)	เข้าใจถึงวิทยาการข้อมูล ทั้งในด้านการประยุกต์ใช้ องค์ประกอบ กระบวนการ หลักการต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความรู้เบื้องต้นของการใช้เครื่องมือ การนำเสนอ และเทคนิคที่เหมาะสมในการวิเคราะห์ข้อมูลประเภท ไม่มีโครงสร้างได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. หลักเศรษฐศาสตร์เกษตร (Principles of Agricultural Economics)	มีความรู้เบื้องต้นทางเศรษฐศาสตร์เกษตรในมุมมองทั้ง ระดับมหภาคและจุลภาค
	๒. หลักและวิธีการส่งเสริมการเกษตร (Principles of Agricultural Extension)	เข้าใจถึงแนวความคิดและทฤษฎีการส่งเสริมการเกษตร นโยบายการส่งเสริมการเกษตร วิธีการส่งเสริมการเกษตร บทบาท และคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมทัศน์ อย่างสุข)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์/..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสงษ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์/..๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนาวิทยุบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมทัศน์ อย่างสุข.....คิงนาม.....คิงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....คิงนาม.....คิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗					
วิทยาการข้อมูล และการประยุกต์ใช้ (Data Science Essential and Applications)	เข้าใจถึงวิทยาการข้อมูล ทั้งในด้านทฤษฎีและการประยุกต์ใช้ องค์ประกอบ กระบวนการ หลักการต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงความรู้เบื้องต้นของการใช้เครื่องมือ การนำเสนอ และเทคนิคที่เหมาะสมในการวิเคราะห์ข้อมูลประเภทไม่มีโครงสร้างได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำมาใช้ในการวางแผนเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การนำเสนอข้อมูลในงานที่รับผิดชอบ	
หลักเศรษฐศาสตร์ เกษตร (Principles of Agricultural Economics)	มีความรู้เบื้องต้นทางเศรษฐศาสตร์เกษตร ในมุมมองที่ระดับมหภาคและจุลภาค	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ การเกษตรมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการส่งเสริมปศุสัตว์ได้
หลักและวิธีการส่งเสริม การเกษตร (Principles of Agricultural Extension)	เข้าใจถึงแนวความคิดและทฤษฎีการส่งเสริมการเกษตร นโยบายการส่งเสริมการเกษตร วิธีการส่งเสริม การเกษตร บทบาท และคุณสมบัติ ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำความรู้ทางด้านส่งเสริม การเกษตรมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการส่งเสริมปศุสัตว์ได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายนครชัย จันทพันธ์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาด้านการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสู่ตลาดโลกและเติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑. มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒. การรับรู้ท่างั้น ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑. ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓. แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนครชัย จันทพันธ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอปราสาท.....

วันที่.....๒๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายนครชัย จันทพันธ์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายนครชัย จันทพันธ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอปราสาท.....

วันที่.....๒๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายนครชัย จันทพันธ์..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายอภิชัย นาคีสังข์..... ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน											สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการ ศาสตร์ และ การป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การ												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑. มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒. การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑. ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓. แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....วิศรา ว่องวัฒนากุล.
(นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....วิศรา ว่องวัฒนากุล.....

(นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววิศรา ว่องวัฒนากุล.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....
 ลงนาม.....วิศรา ว่องวัฒนากุล.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ได้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาอพิศชิน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออพิศชินโตรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนต์พัฒน์ สายแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑.ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียนการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกร ๒.ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ๓. รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงาน และติดต่อสื่อสารได้ถูกต้อง แม่นยำ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา..... กนต์พัฒน์

(นางสาวกนต์พัฒน์ สายแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนครชัย จันทพันธ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปราสาท

วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนกพัฒน์ สายแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. Google Tools เพื่อการติดต่อสื่อสารอย่างมืออาชีพ ๒. Google Tools เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. Google Tools เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ ๔. Google Tools เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงาน ๕. Google Tools เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่าย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑. สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ๒. ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดีกับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา..... กนกพัฒน์

(นางสาวกนกพัฒน์ สายแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายนครชัย จันทพันธ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปราสาท

วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวกนิษฐพัฒน์ สายแก้ว..... ลงนาม..... กนิษฐพัฒน์
 ผู้บังคับบัญชา..... นายนครชัย จันทพันธ์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	เพื่อการติดต่อสื่อสาร ทำงานร่วมกันแบบ ออนไลน์	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													รู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การ ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เพื่อการพัฒนา ทำงาน รวมถึงการติดต่อสื่อสารได้
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึกษา ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพศึกษาได้ -การนำปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ ทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ ทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายกำชัย...หมายจันทร์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพนมดงรัก..(สัตวแพทย์).....ระดับ.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์พื้นที่ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกำชัย หมายจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพนมดงรัก

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายกำชัย.....หมายจันทร์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพนมดงรัก..(สัตวแพทย์).....ระดับ.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกำชัย หมายจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพนมดงรัก

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกำชัย หมายจันทร์.....ถึงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ถึงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
<p>พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ตนกำหนดเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม</p> <p>ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>-ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>											สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
<p>การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน</p>	<p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรกฤษณ์.....จักรสัมฤทธิ์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์ปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย สินค้าปศุสัตว์ไทยได้มาตรฐาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ Data Analytics	๑. การใช้ Microsoft office	๑.การวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายในการทำงานร่วมกันให้บรรลุความสำเร็จขององค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../...๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการวิเคราะห์ข้อมูล และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่ และสามารถปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
	๒.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบาดวิทยา การสอบสวนโรค	๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนโรค และระบาดวิทยาของโรคในพื้นที่
	๒.๓ อบรมทักษะการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น	๒.๓ มีความรู้ความเข้าใจในทักษะการปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่น
	เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานงาน	ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชัย นาคีสั่งข์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจักรกฤษณ์.....จักรกฤษณ์.....สิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย.....นาคีสิงห์.....สิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗			
Data analytics	มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการวิเคราะห์ข้อมูล และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้	อบรม														นำองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบ การผลิตของเกษตรกร วิเคราะห์แนวโน้มการผลิตสินค้าปศุสัตว์ เป็นต้น
	๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่	อบรม														สามารถควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนโรคและระบอบาตรียาของโรคในพื้นที่	อบรม														สามารถใช้หลักการสอบสวนโรควิเคราะห์และป้องกันโรคโรคระบาดในพื้นที่ได้
	๒.๓ อบรมทักษะการทำงานร่วมกับบุคคลอื่นเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานงาน	อบรม														สามารถสื่อสารและประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานนั้นๆได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุจิตรา.....คำศรี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์ในพื้นที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์ปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย สินค้าปศุสัตว์ไทยได้มาตรฐาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ Data Analytics	๑. การใช้ Microsoft office	๑.การวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายในการทำงานร่วมกันให้บรรลุความสำเร็จขององค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวสุจิตรา คำศรี.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

วันที่.....๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุจิตรา คำศรี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Analytics	๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการวิเคราะห์ข้อมูล และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่ และสามารถปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
	๒.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบาดวิทยาการสอบสวนโรค	๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนโรค และระบาดวิทยาของโรคในพื้นที่
	๒.๓ อบรมทักษะการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น	๒.๓ มีความรู้ความเข้าใจในทักษะการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น
	เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานงาน	ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวสุจิตรา คำศรี.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจักรกฤษณ์ จักรสัมฤทธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง.....

วันที่...๑๕...../.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุจิตราคำศรี
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจักรกฤษณ์.....จักรกฤษณ์
ลงนาม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗		ก.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗	
Data analytics	มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการวิเคราะห์ข้อมูล และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้	อบรม											นำองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบ การผลการผลิตของเกษตรกร วิเคราะห์แนวโน้มการผลิตสินค้าปศุสัตว์ เป็นต้น
	๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่	อบรม											สามารถควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
	๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนโรค และระบอบาติวิทยาของโรคในพื้นที่	อบรม											สามารถใช้หลักการระบาดวิทยามาวิเคราะห์และป้องกันการเกิดโรคระบาดในพื้นที่ได้
	๒.๓ อบรมทักษะการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานงาน	อบรม											สามารถสื่อสารและประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงานนั้นๆได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสรินทร์ พรหมตู้.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์

๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ๓.ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์
ของเกษตรกร

๔. ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์

๕. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน
ผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การเกิดออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิถีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสรินทร์ พรหมตู้)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสรินทร์ พรหมตุ้.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑. สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒. ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสรินทร์ พรหมตุ้)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

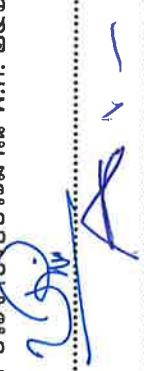
(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสรินทร์ พรหมดี.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสั่งข.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติได้ตาม พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์ธา โพธิ์คำ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาล และ ด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ และ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาด้านการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสู่ตลาดโลก

และเติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั่ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิถีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจันทร์ธา โพธิ์คำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอรัตนบุรี.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์ลา โพธิ์คำ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
	ในพนักงาน	
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดีกับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจันทร์ลา โพธิ์คำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอรัตนบุรี.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Stom

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจินตรา โพธิ์คำ.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	ม.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึคน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การนั่งปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวในการ ทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการ ทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายรัชชัย สุทธิโสม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. กำกับ ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายที่ว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุง

พันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ ๒.ตรวจ ติดตาม
วางแผน ประเมินผล กำหนดแนวทาง และสรุปผลงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน เช่น การควบคุมการฆ่าและจำหน่ายเนื้อสัตว์
และผลิตภัณฑ์สัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ๓.กำหนดแผนงานในการสำรวจ เก็บตัวอย่าง เก็บรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลด้านการปศุสัตว์
และข้อมูลที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสรุปและประเมินผลเพื่อใช้ประโยชน์เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแผนงานวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน
ผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั่ง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรัชชัย สุทธิโสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัชชัย สุทธิโสม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธวัชชัย สุทธิโสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../กุมภาพันธ์...../๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวัชชัย สุทธิโสสม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา: (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์ พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออกพิศษิน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุพิชญา สุพรรณ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนครินทร์..จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลกและเติบโตยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ Data analysis	๑. การใช้ Microsoft office	๑. การใช้ Microsoft office Excel
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๑. การสื่อสารและการประสานงาน	๑.สามารถสื่อสารให้เพื่อนร่วมงานเข้าใจ	๑.การสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานในองค์กร และนอกองค์กรให้เข้าใจตรงกัน และชัดเจนมากยิ่งขึ้น
		๒.สื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวสุพิชญา สุพรรณ...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...๑๙.../...กุมภาพันธ์.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอศรีนครินทร์.....

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอศรีนครินทร์

วันที่...๑๙.../...กุมภาพันธ์.../...๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุพิชญา สุพรรณ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีภูมิ..จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑.การใช้โปรแกรม Microsoft office ด้าน Data analysis	๑.สามารถใช้โปรแกรมใน Microsoft office ได้หลากหลายโปรแกรมเชี่ยวชาญมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑.การสื่อสารและประสานงานต่อเพื่อนร่วมงานทั้ง ภายในองค์กรและนอกองค์กร	๑.การสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานในองค์กรและนอกองค์กรให้ เข้าใจตรงกันและชัดเจนมากยิ่งขึ้น
		๒.สื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวสุพิชญา สุพรรณ...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๑๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายปรัชญา เรืองอมรวินน์...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอศรีณรงค์.....

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอศรีภูมิ

วันที่.....๑๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุพิชญา สุพรรณ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีทักษะได้การใช้สามารถใช้โปรแกรม ใน Microsoft office ได้เชี่ยวชาญ มากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการ พัฒนางานและองค์กร	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เรียนรู้การใช้โปรแกรมทางดิจิทัล รวมไปถึงประยุกต์ใช้กับการใช้ โปรแกรมอื่นๆ เพื่อการวิเคราะห์และ การทำงานเพื่อเสริมสร้างองค์กร
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	การสื่อสารและประสานงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีแนวทางและกรอบในการพัฒนา ตัวเองและพัฒนาองค์กร โดยที่ สามารถสื่อสารและประสานงานต่อ เพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอก องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐาภิกา คล้ายบุตร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฐาภิกา คล้ายบุตร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐาภิกา คล้ายบุตร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฐาภิกา คล้ายบุตร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวฐาภิภา คล้ายบุตร.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคสังข์.....

Signature
Signature

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
<p>พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												<p>สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐</p>
<p>การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน บัญชีออกพีคซิม โตรม ในพนักงาน</p>	<p>-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>-ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>	<p>การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ</p>												<p>สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิวเทพ วงศ์พรหม.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสังขะ..(นักวิชาการสัตวบาล).....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์พื้นที่ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การ ดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน ผลิตภัณฑ์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการ ป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศิวเทพ วงศ์พรหม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสังขะ

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิวเทพ วงศ์พรหม.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสังขะ (นักวิชาการสัตวบาล).....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศิวเทพ วงศ์พรหม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสังขะ

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๒...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายศิวเทพ วงศ์พรหม.....ถึงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายอภิชัย นาคีสังข์.....ถึงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนามาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพตติชน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพตติชนโตรม ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุทัย ลุนราศรี.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำตาสน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับและแนะนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมากเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ควบคุม ดูแล ด้านข้อมูลปศุสัตว์ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริม...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอุทัย ลุนราศรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำตาสน....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายอุทัย ลุนราศรี.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำดวน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอุทัย ลุนราศรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำดวน....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอุทัย ลุนราศรี.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....
 ลิงนาม.....
 ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๕๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๕๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึกร ในพนังกง	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การันังงปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายสิงนคร สาคร.....

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำตาพาน..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญทางสัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ควบคุม ดูแล ด้านข้อมูลปศุสัตว์ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การบันทึกข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	การใช้ข้อมูลสารสนเทศในการประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนั้ง ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิงนคร สาคร)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอุทัย ลุนราศรี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลำตาพาน

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล...นายสิงนคร สาคร.....

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำดวน..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบันทึกข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การใช้ข้อมูลสารสนเทศในการประเมิน
		การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และ การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมใน พนักงาน	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อัน จะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน
		๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการ ทำงานในสำนักงาน
		๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับ พฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสิงนคร สาคร)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอุทัย ลุนราศรี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลำดวน

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายสิงหนคร ศาคร..... ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา..... นายอุทัย ลุนราศรี..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การบันทึกข้อมูล เกษตรกรผู้ เลี้ยงสัตว์	การใช้ข้อมูลจากสารสนเทศมาประเมิน การปฏิบัติงาน วางแผนการทำงาน	เรียนรู้จากวิทยากร สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสุรินทร์													สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือการบริการประชาชน
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึชน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา อาชีพศึชนโตรม ในการนึ่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์อำเภอ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาด้านการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสู่ตลาดโลกและเติบโต

อย่างยิ่งยิบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ท่างั้น ประสบการณ์การบาดเจ็บ และแรงสนับสนุนทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อการของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทางกายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่งเป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสำโรงทาบ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสั่งข)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางเจียมจิตต์ เต็มอชนมณี.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางเจียมจิตต์ เต็มอชนมณี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสำโรงทาบ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางเจียมจิตต์ เต็มขันนณี.....

.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนามาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาอาชีพศึชชิน โตรม ในพนักงาน	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม -การมุ่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสาธินี นีรัตศัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในทางวิชาการสัตว แพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งาน สุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ควบคุม ป้องกัน บำบัดโรคสัตว์ ควบคุมคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ อาหารและยาสัตว์ และบังคับใช้ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิธีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสาธินี นีรัตศัย)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสำโรงทาบ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสาธินี นิรัตติชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวสาธินี นิรัตติชัย)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสำโรงทาบ.....

วันที่.....๒๓...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกานทิณี นีรติศัย.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางเจียมจิตต์ เต็มขันมณี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถถือปฏิบัติได้ตาม พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐
การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกันปัญหาอาชีพศษินทร์	-สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาอาชีพศษินทร์ -ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้ถูกต้อง -ปฏิบัติงานในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ														สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเชษฐา สงวนศิริ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหาร

สัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน : ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมด้านสุขภาพสัตว์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

การผสมเทียม สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมด้านปศุสัตว์และกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
โปรแกรม Microsoft Office Power Point		๑ เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน
๒๐๑๖		Power pointและทำการบันทึกฝั่งฟอนต์ได้
		๒ เพื่อให้สามารถทำการออกแบบฟอนต์ด้วย
		การเติมรูปภาพได้
		๓ เพื่อให้สามารถสร้างชิ้นงานปฏิสัมพันธ์
		ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
อบรมเชิงปฏิบัติการยศาสตร์และการป้องกัน		๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่อง
ปัญหาออฟฟิตซินโดรมในการทำงาน		หลักการยศาสตร์ สาเหตุและการป้องกันโรค
		ออฟฟิตซินโดรม(Office Syndromes)
		๒ เพื่อนำความที่ได้รับไปขยายผลสู่การปฏิบัติให้
		มีความต่อเนื่อง เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน
		อันนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิด
		ความปลอดภัยในการทำงานภายในหน่วยงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
		๓ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
		ที่ถูกต้องเหมาะสมตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมการ
		ทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัยและ"ทำงาน
		ปลอดภัยไร้อาการ(Office Syndromes)ตามหลัก
		การยศาสตร์

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายเชษฐา สงวนศิริ)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่ 16 / ๗.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเชษฐา สงวนศิริ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑ เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน Power pointและ	๑ มีความเข้าใจเกี่ยวกับโปรแกรม(Microsoft Power Point)
	ทำการบันทึกผังฟอนต์ได้	๒ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานที่ทำในหน่วยงาน
	๒ เพื่อให้สามารถทำการออกแบบฟอนต์ด้วยการเติมรูปภาพ	๓ เกษตรกรสามารถเรียนรู้ และเข้าใจจากองค์ความรู้หรือข้อมูลที่
	ได้	ได้นำเสนอผ่านสื่อดิจิทัล(Microsoft power point)ได้เป็นอย่างดี
	๓ เพื่อให้สามารถสร้างชิ้นงานปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือ	
	ทริกเกอร์ได้	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องหลักการยศาสตร์	๑ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำในการทำ
	สาเหตุและการป้องกันโรคออฟฟิตซินโดรม	งานและปรับสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงานตามหลัก
	(Office Syndromes)	การยศาสตร์
	๒ เพื่อนำความที่ได้รับไปขยายผลสู่การปฏิบัติให้มีความต่อ	๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถจัดทำทางในงานให้
	เนื่องเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันนำไปสู่การปรับปรุง	เหมาะสม
	สภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานภายใน	๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปราศ
	หน่วยงาน	จากการเจ็บป่วยของระบบกล้ามเนื้อและกระดูก
	๓ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูก	
	ต้องเหมาะสมตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่	
	เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัยและ"ทำงานปลอดภัยไว้	
อาการ (Office Syndromes) ตามหลักการยศาสตร์		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเชษฐา สงวนศิริ)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่ 16 / 11 พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเชษฐา สงวนศิริ

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นายอภิชัย นาคีสังข์

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ในPower Point และทำการบันทึกเสียงพจนมัตได้ ๒. เพื่อให้สามารถทำการออกแบบพจนมัตด้วยการเติมรูปภาพได้ ๓. เพื่อให้สามารถสร้างชิ้นงานปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ได้	เรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ													๑.สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือนำเสนอ งานในทีมประชุม ได้สะดวก รวดเร็วเข้าถึงข้อมูลได้เป็นอย่างดี
๑ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำในกรทำงานและปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงานตามหลักการศึกษาศาสตร์ ๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถจัดทำงานในกรทำงานให้เหมาะสม ๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรารถนา จากการเก็บปวของระบบกล่อมเนื้อและกระดูก	เรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ													๑ สามารถนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการศึกษาศาสตร์ มาปรับใช้ให้ถูกท่าเวลาทำงานในหน่วยงาน และเป็นการป้องกันโรคออฟฟิตซินโดรม (Office Syndromes) ๒ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ แก้ไขพฤติกรรมที่ทางการทำงานให้เหมาะสม ๓ สามารถป้องกันและลดการบาดเจ็บที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต. หญิงอติตตา โชติมณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานด้านสัตวบาลดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบเพื่อให้การ

ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานด้านสัตวบาลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทาง แบบอย่าง

.ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		๑. อินโฟกราฟิกและหลักการออกแบบ
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)เพื่อการประชาสัมพันธ์		๒. Adobe Illustrator เบื้องต้น
		๓. Adobe Illustrator การวาดรูปด้วยเครื่องมือพื้นฐาน
		๔. Adobe Illustrator การลงสีแบบต่างๆ
		๕. Adobe Illustrator การจัดการกับวัตถุและการจัดองค์ประกอบ
		๖. Adobe Illustrator กระบวนการ Export และเผยแพร่ชิ้นงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
อบรมเชิงปฏิบัติการการยศาสตร์และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย	หลักการการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ร.ต.หญิง.....

(อติตตา โชติมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเชษฐา สงวนศิริ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบัวเชด

วันที่ ๑๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต. หนิงอติตตา โชติมณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อ การประชาสัมพันธ์	๑. สามารถนำแนวคิดและหลักการไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้
		๒. เข้าใจการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก
		๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	อบรมเชิงปฏิบัติการการยศาสตร์และการ ป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการการยศาสตร์และสามารถนำมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวันได้

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต. หนิงอติตตา 

(อติตตา โชติมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายเชษฐา สงวนศิริ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบัวเขต

วันที่ ๑๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ ร.ต.หญิงอติตดา โชติมณี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเชษฐา สงวนศิริ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. สามารถนำแนวคิดและหลักการไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้ ๒. เข้าใจการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำอินโฟกราฟิกไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้
อบรมเชิงปฏิบัติการราย ศาสตร์และการป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการราย ศาสตร์และสามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ															สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล).....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. กำกับ ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายที่ว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุง

พันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ ๒.ตรวจ ติดตาม

วางแผน ประเมินผล กำหนดแนวทาง และสรุปผลงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน เช่น การควบคุมการฆ่าและจำหน่ายเนื้อสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมให้บริการการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน

ผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ. มาใช้ได้ อย่างถูกต้อง	นำความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร มาใช้ในสำนักงาน ในการแก้ปัญหา เผยแพร่ข้อมูลได้ ได้แม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-การพัฒนาเชิงปฏิบัติการยศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรมในพนักงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุที่ ทำให้เกิดอาการ และเห็นภัย ๒.การรับรู้ทำนอง ประสบการณ์การ บาดเจ็บ และแรงสนับสนุน ทางสังคม	๑.ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การของออฟฟิศ ซินโดรม อันจะเป็น การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ๒.รู้จักวิธีปฏิบัติตัวในการทำงานอย่าง ถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงาน ในสำนักงาน ๓.แนวทางการรักษาจะเน้นวิถีทาง กายภาพบำบัด การปรับพฤติกรรมซึ่ง เป็นการแก้ที่ต้นเหตุของออฟฟิศซินโดรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายปรัชญา เรืองอมรวีวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน
		๒. สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
		๒.ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปรัชญา เรืองอมรวีวัฒน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

วันที่.....๗...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปรัชญา เรืองอมรวินธุ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชัย นาคีสังข์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	
<p>พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ</p> <p>สามารถเข้าถึงเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ แต่ละมาตรา สามารถนำมาใช้ ให้เหมาะสม ของหน่วยงาน สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>สามารถพัฒนาตนเองเพื่อป้องกันปัญหา ออฟฟิศซินโดรม</p> <p>ในการนั่งปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>-ปฏิบัติตัวในการทำงานอย่างถูกต้องเพื่อ สุขภาพที่ดี กับการทำงานในสำนักงาน</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>							<p>สามารถถือปฏิบัติตาม พรบ. พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๐</p>
<p>การพัฒนาเชิง ปฏิบัติการศาสตร์ และการป้องกัน ปัญหาออฟฟิศซินโดรม ในพนักงาน</p>		<p>การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ</p>							<p>สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติตัวใน การทำงานอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาพที่ดี กับ การทำงานในสำนักงาน</p>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..นายประพันธ์ โพธิ์เงิน

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล..ระดับ..อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปศุสัตว์อำเภอโนนนารายณ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....รุ่งเรือง รื่นรมย์ ร่ำรวย รวดเร็ว

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
เครื่องมือและระบบงานสำนักงาน	ระบบงานสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	คอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ โทรศัพท์เคลื่อนที่เบอร์สำนักงาน บุคลากรสำนักงาน รถยนต์สำนักงาน
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การทำงานแบบบูรณาการ ภาคีเครือข่าย		1.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
ทุกภาคส่วน	1.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	2.การสร้างทีมและโฟกัส
	การแสดงความคิดเห็น	เป้าหมายเพื่อให้บรรลุตามภารกิจ
	การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในภายนอกองค์กร	
	2.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายประพันธ์ โพธิ์เงิน)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล ออาวุโส
 วันที่ 21 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประพันธ์ โพธิ์เงิน

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..ระดับ...อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เครื่องมือระบบงานสำนักงาน	ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่เบอสำนักงาน
		คอมพิวเตอร์พร้อมปรี้นเตอร์
		ระบบอินเทอร์เน็ตสำนักงาน
		บุคลากรสำนักงาน
		รถยนต์สำนักงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานแบบบูรณาการ	1.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญ
	ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	2.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานใ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประพันธ์ โพธิ์เงิน)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล อาวุโส.

วันที่ 21 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายประพันธ์ โพธิ์เงิน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายอภิชัย นาดีสังข์ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ที่สามารถดูแล ลักษณะที่ต้อง พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)					แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566	พ.ย. 5.ค.	ม.ค. 6.พ.	มี.ค. 7.เม.ย.	พ.ค. 8.มิ.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เครื่องมือและระบบสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)						สามารถพัฒนาและปรับใช้ในงาน ระบบสำนักงานได้ตามระเบียบ งานสำนักงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจ ภาครัฐอย่าง	การทำงานแบบบูรณาการภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)						สามารถพัฒนาตนเองในการทำงาน วางแผนงานและจัดลำดับความสำคัญ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน