



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘
ที่ สร ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดจังหวัดสุรินทร์

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมปลัดฯ แจ้งตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกรมปลัดฯ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ให้นำนหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๕ สำหรับปลัดจังหวัดในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ให้แสดงหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และรายงานแผนอัดโหลดบนเว็บไซต์ ที่ banner ใช้ชื่อว่า IDP ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ส่วนรายงานผลดำเนินการให้ดำเนินการอัดโหลดส่งภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ทั้งด้านทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และด้านในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาตนเองในการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางการเข้าศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ๑) ระบบ TDGA e-Learning ๒) OCSC Learning ๓) Self Learning DLD เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ จ้างเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้าน

การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมา

พร้อมนี้

(นางอศราภรณ์ ตีทอง)

เจ้าพนักงานสัสตบาล

(นายศรินทร์วีร์ บุญเกิด)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ

www.1๑๖๖๖๖๖๖

(นายอภิชัย นาคีสังข์)
ปลัดจังหวัดสุรินทร์



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ก / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำเนินการตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ไปอีกหนึ่งทางหนึ่ง โดยพัฒนาตนเองในการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางการเข้าศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ๑) ระบบ TDGA e-Learning ๒) OCSC Learning ๓) Self Learning DLD เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด) | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานสัตวบาล
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด) | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่

กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอภิรักษ์ นาคีสังข์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ