



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนว
ทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) ให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์
ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อเป็นการเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วย

บัดนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้
ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิชัย นาดีสังข์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

สรุปรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือดังกล่าว	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. แจกเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบ 3. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางติดต่อภายในหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	มีคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ / แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน
	จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	1. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ 2. นำปัญหาข้อเสนอนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	สรุปรายงานการประชุมประจำเดือน
	ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือ	1. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ กำหนดผู้รับรับผิดชอบ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	รายงานสรุปผลการประเมินความ

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	ให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ	2. จัดช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้บริการ				พึงพอใจของผู้ใช้บริการ
2. การให้บริการ E-Service	ทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลในรูปแบบการให้บริการ ผ่านระบบ E-service ให้เป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วแก่ประชาชน	1. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. จัดช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้บริการ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	รายงานผลสรุปการให้บริการ E-Service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	พัฒนาการเข้าถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีการหลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2. ดำเนินโครงการอบรมฯ 3. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ และรายงานผลสม่ำเสมอ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว จัดทำสรุปข้อมูลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน สื่อ social Media และอื่นๆ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้	มี infographic ในการประชาสัมพันธ์ เช่น การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ , การขอใบอนุญาตค้าสัตว์ เป็นต้น

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
					ปศุสัตว์จังหวัดทราบแล้ว	
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าว 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผน การใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านทางช่องทางการติดต่อของสำนักงานและปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ประชาชนรับทราบ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ จักทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนจัดซื้อจัดจ้าง 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบ 3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดกาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงาน สื่อออนไลน์	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	รายงานการข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. 2567

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและกองบริหารบุคคล	ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบ ข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่ง (Job description) เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้าอบรม/ทุนการศึกษา 2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน รายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงานขององค์กร 3. แจกเวียนให้บุคลากรทราบ ข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน	จัดมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง	1. ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงานพร้อม	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	สรุปรายงานมาตรการผลการแก้ไขและป้องกันการทุจริต

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การทุจริตภายในหน่วยงาน	นำผลประเมิน ITA มาปรับปรุงการทำงาน จัดทำข้อมูล กิจกรรม / โครงการให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการ ดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี จัดให้มีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	<p>เผยแพร่ให้บุคลากรภายในทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>2. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐาน Dos& Don't เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>4. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>				ภายในสำนักปศุสัตว์สุรินทร์